Előterjesztő:	
	Kósa Lajos
Tárgy:	A Csapókerti Általános Iskola magasabb vezetőjének megbízása
Iktatószám:	80.280-6/2008
Ügyintéző:	Dr. Daróczy Ágnes
Feladatot jelent:	Kovács Lászlóné Pappné Gyulai Katalin Halász Dániel János Dr. Bene Edit
Véleményező bizottság:	Oktatási Bizottság Közgyűlés
Egyéb véleményező szerv:	Az érintett intézmény nevelőtestülete alkalmazotti közössége szakmai munkaközösségei szülői választmánya diákönkormányzata Pedagógusok Szakszervezetének munkahelyi szerve
Törvényességi véleményezés ideje:	2008. június 11.
Törvényességi ellenőrzést végezte:	Tóthné dr. Varga Marianna

TISZTELT KÖZGYŰLÉS!

A Csapókerti Általános Iskola magasabb vezetőjének 5 éves megbízása 2008. július 31. napjával lejár, ezért szükséges volt új pályázati kiírás és eljárás lebonyolítása.

A pályázati felhívást a 293/2007. (XII. 20.) Ö. h.-val hagyta jóvá a Közgyűlés, amely az **Oktatási Közlöny 2008. évi 6. számában, 2008. március 17-én jelent meg.**

A 2008. március 17-én megjelent pályázati kiírástól számított 30 nap - amely a pályázat benyújtásának határideje volt – 2008. április 16-án járt le.

A magasabb vezetői megbízás jogszabályi feltételeit a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény (a továbbiakban: Köot.) 18.§-a, 57.§ (1) bekezdésének i.) pontja, 102.§ (3) bekezdése, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 23.§ (1)-(2) bekezdései, 61-66.§-ai és 69-70.§-ai, valamint a végrehajtására kiadott 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet 5.§-a, 14/A. § (2) bekezdésének a.) pontja, 14/C. § (1) bekezdése, továbbá a nevelési-oktatási intézmények működéséről szóló 11/1994. (VI. 8.) MKM rendelet 12-14.§-ai együttesen szabályozzák.

A Köot. 18. § (1) bekezdés a) pontja szerint nevelési-oktatási intézményben az intézményvezetői megbízás feltétele a pedagógus szakvizsga.
A pedagógus továbbképzésről, a pedagógus szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet 20.§ (2) bekezdése a pedagógus szakvizsga vonatkozásában a következő szabályokat tartalmazza:
„2002. január 1-jétől kezdődően a nevelési-oktatási intézmény vezetői megbízásánál – azonos feltétellel rendelkező pályázók esetén – előnyben kell részesíteni azt, aki rendelkezik pedagógus szakvizsgával."
Ugyanezen § (5) bekezdése szerint „2010. január 1-jétől kezdődően közoktatási intézmény vezetésére, vezető tanári (gyakorlatvezető, óvónői, tanítói) feladat ellátására új megbízást az kaphat, aki rendelkezik pedagógus-szakvizsgával."

A Köot. 57.§ (1) bekezdés i) pontja alapján a **nevelőtestület**, a 102.§ (3) bekezdése alapján az intézményvezetői pályáztatással kapcsolatos véleményalkotásra jogosult szervek, testületek közül az **alkalmazotti közösség** és a **szülői szervezet** véleményezte a pályázatokat.

A nevelési-oktatási intézmények működéséről szóló 11/1994. (VI. 8.) MKM rendelet 12.§ (9) bekezdése alapján az iskola **szakmai munkaközösségei** is írásban véleményezték a pályázatokat.

Az intézményvezetői megbízás kötelező tartalmi eleme a munkáltatói jogkör gyakorlója által történő közalkalmazotti besorolás és az illetményelemek meghatározása.

A 138/1992. (X.8.) Korm. rendelet 5. § (10) bekezdése értelmében a vezetési programokról véleményt nyilvánított a **Pedagógusok Szakszervezetének munkahelyi szerve** is.

A közalkalmazottak előmeneteli és illetményrendszerét a Kjt. 61.§ (1) bekezdése, a kinevezésben feltüntetett további szakképesítésért, szakképzettségért járó illetmény elemet és annak mértékét a 66.§ (2)-(6), (10)-(11) bekezdései, valamint a 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet 14/A.§ (2) bekezdésének a.) pontja, a kereset-kiegészítést a 286/2007. (XII. 20.) Ö. h., a 2007. szeptember 1. és 2008. augusztus 31. között esedékes mértékét a 205 /2007. (IX. 06.) Ö. h. szabályozza.

A magasabb vezetői pótlék „-tól-ig" mértékét a Kjt. 70.§ (2) bekezdésének a.) pontja a pótlékalap kétszáz-háromszáz százalékában állapítja meg.

A 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet 14/C. § (1) bekezdése a magasabb vezetők heti kötelező óraszámához igazítva százalékosan határozza meg a pótlék mértékének minimumát.

A magasabb vezetők heti kötelező óraszám megállapításának alapját a Köot. 1. számú mellékletének Harmadik Részében meghatározott gyermek- illetve tanuló csoportszám, tanulói létszám képezi.

A magasabb vezetői pótlék a határozati javaslatban foglalt összeggel számítva került az intézmény költségvetésében tervezésre.

Az intézmény engedélyezett létszáma 44 fő. Amennyiben a Tisztelt Közgyűlés Nagy Zsolt külső pályázót bízza meg a magasabb vezetői beosztás ellátásával, a fenntartónak biztosítania kell plusz egy álláshelyet, így a szakmai tevékenységet ellátó létszámot 31 főről 32 főre,az intézmény létszámkeretét 44 főről 45 főre szükséges emelni.

A Csapókerti Általános Iskola magasabb vezetői beosztásának ellátására **két** pályázat érkezett, amelyek az előírt pályázati feltételeknek megfelelnek.

Lupsán Andrásné és **Nagy Zsolt** pályázók **hozzájárultak a személyüket érintő napirend tárgyalásánál a nyilvános ülés tartásához.**

Alfabetikus sorrendben:
I.
Lupsán Andrásné belső pályázó, 1975-ben végzett a Debreceni Tanítóképző Intézetben általános iskolai tanítóként. 2003-ban a Debreceni Egyetem Bölcsészettudományi Karán egyetemi oklevelet kapott, mint pedagógia szakos tanár. 2005-ben a Szegedi Tudományegyetem Bölcsészettudományi Karán pedagógiai értékelési szakértőként szerzett szakirányú szakképzettséget. 1974. óta van a pályán, 1983-tól tanít a Csapókerti Általános Iskolában, 1996-tól az intézmény igazgatóhelyettese.

A vezetői pályázatot véleményező szervek, testületek álláspontjai:

A nevelőtestület véleménye

"A belső pályázó jól átgondolt és kidolgozott, öt évre előre mutató feladattervet készített. Aprólékos, mindenre kiterjedő munka, mind tartalmi, mind formai elemein jól látszik, hogy sok év vezetői gyakorlata van. Iskolánk pedagógiai programjának létrehozásában kulcsfontosságú szerepe volt, annak legapróbb részletét is ismeri, amint ez pályázatán is érzékelhető. Pályázatából nemcsak az oktató-nevelő munka főbb mutatóinak magabiztos tudása derül ki, hanem az iskola személyi és tárgyi feltételeinek alapos ismerete is. A tárgyi feltételekkel kapcsolatban a legnagyobb egységektől – épület, épületrészek- egészen az eszközökig, részletesen ismerteti terveit. A szolgálati lakás sorsának rendezését egybeköti az alsós játszóudvar létrehozásával. Támogatjuk az iskola rendbetételére vonatkozó szándékát, alapítványunk mai igényeknek megfelelő módosítását, a szaktantermek kialakításának szükségességét. Pályázata fontos és lényeges elemének tartjuk az oktató-nevelő munka korszerűsítésére irányuló szándékát, ezen belül új módszerek, eljárások (pl. projektmódszer) alkalmazását, és természetesen az ehhez szükséges továbbképzéseken való részvételt. A pályázat részletesen taglalja a pedagógusokkal szemben támasztott követelményeket, értékeket, alapelveket, célokat. Épít a kollégák munkájára és fontosnak tartja, hogy teret engedjen az újító elképzeléseknek, ötleteknek. Hangsúlyozza a kooperatív tanulás fontosságát, szorgalmazza, hogy iskolánk további HEFOP pályázaton vegyen részt. Az iskola megtartó erejének növelésére tett törekvései közül kiemelnénk a környező iskolák számára is igénybe vehető gyógytestnevelési foglalkozások indítását, valamint olyan kéttannyelvű osztályét, amelyben a készségtárgyakat angolul tanítanánk, bár utóbbinak nem látjuk biztosítva a felső tagozatban való továbbvitelét. Kiemeli a szakkörök fontosságát, konkrét javaslatai vannak. A sporttal kapcsolatos elképzelései megalapozottak, tisztában van a hagyományokkal és eredményekkel. Kellő fontosságot tulajdonít a napköziben folyó munkának is. Mint alsós tanító átérzi az alapozó munka, a felzárkóztatás és a tehetséggondozás fontosságát. Támogatjuk abban is, hogy még jobb kapcsolatokat akar kiépíteni és ápolni a Csapókerti Közösségi Házzal, a környező óvodákkal és iskolákkal. Kitér a menekültek oktatásával kapcsolatos teendőkre. Konkrét elképzelése van arról, hogy mely jeles személyről kellene elnevezni az iskolát. Lupsán Andrásné pályázatát megalapozottnak tartjuk, magas fokú szakmai, vezetői tapasztalatról tesz tanúbizonyságot.. Pályázatában a hiányosságokat feltárja, megoldást is javasol rájuk. Fontos számunkra, hogy minden újítási törekvést a hagyományok ápolása mellett képzel el. A nevelőtestület Lupsán Andrásné vezetői pályázatát egyhangúlag támogatja."

A 2008. május 15-ei **nevelőtestületi értekezlet** titkos szavazásának eredménye a következő:

a szavazásra jogosult 36 főből **szavazott 36 fő**, a **Lupsán Andrásné** pályázó által készített vezetői programot **támogatta 32 fő** (88,88 %), 4 fő elutasító szavazata mellett

Az alkalmazotti közösség véleménye:

A 2008. május 15-ei **alkalmazotti értekezleten** az alkalmazotti közösség **titkos szavazással** nyilvánított véleményt a pályázó személyéről, amelynek eredménye a következő:

a szavazásra jogosult 46 főből **szavazott 46 fő**, **Lupsán Andrásné** pályázó magasabb vezetői megbízását **támogatta 40 fő** (86,96 %) 6 fő elutasító szavazata mellett.

A **természettudományi,** a **társadalomtudományi,** az **alsós,** a **napközis munkaközösségek** véleményezésükben támogatják a vezetői programot.

A **szülői választmány** véleményében támogatja a pályázót, megfogalmazódik a jövőbe mutató, pozitív irányú változtatási szándék pályázatában.

A **Diáktanács** véleményében támogatja a pályázót.

A **Pedagógus Szakszervezetének munkahelyi szerve** támogatja a pályázót.

II.

Nagy Zsolt külső pályázó, 1990-ben végzett a Bessenyei György Tanárképző Főiskolán földrajz szakos általános iskolai tanárként. 1999-ben a Kölcsey Ferenc Református Tanítóképző Főiskola német műveltségi területen szerzett oklevelet. Jelenleg a BME közoktatási vezető szakirányú szakképzettséget adó továbbképzését végzi.
Tanítani 1990-ben kezdett Hajdúsámsonban, a II. Rákóczi Ferenc Általános Iskola és Alapfokú Művészetoktatási Intézményben, ahol jelenleg is dolgozik.

A vezetői pályázatot véleményező szervek, testületek álláspontjai:

A nevelőtestület véleménye:

„Bár külső pályázó, jól informált az iskola helyzetéről, adottságairól. Pályázatán érződik, hogy fiatal, ambiciózus ember. Többéves szakmai tapasztalattal, szerteágazó érdeklődési körrel rendelkezik. Végzettségei alapján alkalmassá válhat egy iskola vezetésére. Támogatjuk, hogy az iskolaudvar nagyobb részét kívánja parkosítani a diákok munkájának bevonásával. Kerékpártárolót szeretne kialakítani, és megfelelő, biztonságos útvonalat tervez a diákok közlekedésére. Fontosnak tartja a szakköröket, a sportfoglalkozásokat. Ismeri a kor követelményeinek megfelelő korszerű tanítási- tanulási módszereket, és ezeket szorgalmazza. Az iskolában fontos szerepet szán a kooperatív tanulásnak, projekt- és epochális oktatásnak. Szimpatikus a pályázatában, hogy a hagyományok megőrzésével, a meglévő értékek felhasználásával szeretné az iskolát továbbfejleszteni. Egyetértünk az iskola szervezetén belüli és kívüli kapcsolati rendszerek újragondolásával, a környezeti neveléssel kapcsolatos új kezdeményezésekkel, továbbá az idegen nyelv oktatására, a cserediák kapcsolati rendszerre és az erdei iskolára vonatkozó tervekkel, ötletekkel. Iskolánk alapfokú művészeti oktatási intézménnyé minősítésével pedig egy olyan hiányt pótló új elem bevezetését javasolja, amely megváltoztathatja arculatát, jellegében is gyökeres változást hozhat, valamint vonzóvá is teheti iskolánkat. A természettudományi és a társadalomtudományi munkaközösség támogatta Nagy Zsolt vezetői pályázatát, az alsós és a napközis munkaközösség nem. E két utóbbi munkaközösség a következőkben indokolta álláspontját: Hiányoznak a pályázatból a napközire vonatkozó elképzelések. Alaposan tájékozódott az iskola helyzetéről, de ezen

információk alapján még nem ismerheti a problémákat, gondjainkat. Egyes hiányosságokat feltár, ezekre megoldást is kínál, de néhány problémás területet nem érint. A terveiben szereplő elképzelések közül már néhánnyal próbálkoztunk (tábor, művészeti irányultság), de sok szülő kedvezőtlen anyagi helyzete és pályázataink elutasítása miatt ezek nem valósulhattak meg. A már eddig is működő tevékenységek nagy részét új elképzelésként tünteti fel (diáksport, Közösségi Házzal való kapcsolat, erdei iskola, családsegítő). Terveinek megvalósításához szükséges anyagi fedezetet pályázati forrásbók szándékozik megteremteni, ami nem jelent 100 % biztonságot. A nevelőtestület véleménye: két munkaközösség támogatja, két munkaközösség nem támogatja Nagy Zsolt pályázatát."

A 2008. május 15-ei **nevelőtestületi értekezlet** titkos szavazásának eredménye a következő:

a szavazásra jogosult 36 főből szavazott **36 fő,** a **Nagy Zsolt** pályázó által készített vezetői programot **támogatta 21 fő** (58,33 %), **15 fő** elutasító szavazata mellett.

Az alkalmazotti közösség véleménye:

A 2008. május 15-ei **alkalmazotti értekezleten** az alkalmazotti közösség **titkos szavazással** nyilvánított véleményt a pályázó személyéről, amelynek eredménye a következő:

a szavazásra jogosult 46 főből **szavazott 46 fő, Nagy Zsolt** pályázó magasabb vezetői megbízását **támogatta 22 fő** (47,82 %), **24 fő** elutasító szavazata mellett.

A **természettudományi,** az **alsós** és a **napközis munkaközösség** véleményében nem támogatja a pályázatot.

A **társadalomtudományi munkaközösség** támogatja a pályázatot.

A **szülői választmány** véleménye: támogatják a pályázót, megfogalmazódik a jövőbe mutató, pozitív irányú változtatási szándék.

A **Pedagógusok Szakszervezetének munkahelyi szerve** véleményében nem támogatja a pályázót.

A **Diáktanács** támogatja a pályázót.

A Csapókerti Általános Iskola magasabb vezetői megbízásával kapcsolatos **pályázati eljárásra vonatkozó teljes iratanyag megtekinthető** a Polgármesteri Hivatal Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11.; I/106. sz. iroda).

Az Oktatási Bizottság véleménye

Az Oktatási Bizottság 2008. május 26-án személyesen meghallgatta a pályázókat, a 2008. június 23-ai bizottsági ülésen alakítja ki véleményét, amelyet az elnök szóban ismertet.

A fentiekben ismertetett testületi véleményekre is figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra a Csapókerti Általános Iskola magasabb vezetői megbízásával kapcsolatos javaslatot.

HATÁROZATI JAVASLAT

A **Közgyűlés**
a polgármester előterjesztésére az 1990. évi LXV. törvény 9.§ (4) bekezdése, továbbá az 1993. évi LXXIX. törvény 18.§-a, 102.§ (2) bekezdésének e.) pontja, az 1992. évi XXXIII. törvény 23.§ (1)–(2) bekezdései, 61-66.§-ai és 69-70.§-ai, a 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet 5.§-a, 14/A.§ (2) bekezdésének a.) pontja, 14/C.§ (1) bekezdése alapján, figyelemmel a 286/2007. (XII. 20.) Ö. h.-ra, valamint a 205/2007. (IX. 06.) Ö. h-ra

A.) változat

1) megbízza **Lupsán Andrásnét (**4029 Debrecen, Karácsony György u. 7. VII/42.), a Csapókerti Általános Iskola határozatlan időre kinevezett tanárát 2008. augusztus 01. napjától 2013. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával.

   Alapilletményét az „I" fizetési osztály 12. fizetési fokozatában 242.465,-Ft-ban, további szakképesítésért járó illetménynövekedését 16.973,- Ft-ban, összesen kerekítve 259.400,- Ft-ban, magasabb vezetői pótlékát a mindenkori pótlékalap 230 %-ában, azaz 46.000,-Ft-ban, havi illetményét összesen 305.400,-Ft-ban állapítja meg.

2) **Lupsán Andrásné**, a Csapókerti Általános Iskola megbízott magasabb vezetője részére differenciált kereset-kiegészítést állapít meg, melynek mértékét 2008. augusztus 01-től 2009. augusztus 31-ig terjedő időszakra 20.000.-Ft/hó összegben határozza meg.

3) Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

   Határidő: azonnal
   Felelős: az előkészítésért a Humán Főosztály vezetője
   az aláírásért a polgármester

B.) változat

1) 2008. augusztus 01. napjával a Csapókerti Általános Iskola szakmai tevékenységet ellátó létszámát 1 fővel, 31 főről 32 főre, és az intézmény létszámkeretét 44 főről 45 főre növeli.

2) Kinevezi **Nagy Zsoltot** (4031 Debrecen, Derék u. 133. III/7.) 2008. augusztus 01. napjától határozatlan időre a Csapókerti Általános Iskola tanárává, egyidejűleg megbízza 2013. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával.

   Alapilletményét a „F" fizetési osztály 7. fizetési fokozatában 149.145,-Ft-ban, további szakképesítésért járó illetménynövekedését 7457,-Ft-ban, összesen kerekítve 156.600,-Ft-ban, magasabb vezetői pótlékát a mindenkori pótlékalap 230 %-ában, azaz 46.000,-Ft-ban, havi illetményét összesen 202.600,-Ft-ban állapítja meg.

3) **Nagy Zsolt**, a Csapókerti Általános Iskola magasabb vezetője részére differenciált kereset-kiegészítést állapít meg, melynek mértékét 2008. augusztus 01-től 2009. augusztus 31-ig terjedő időszakra 20.000.-Ft/hó összegben határozza meg.

4) Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

   Határidő: azonnal
   Felelős: az előkészítésért a Humán Főosztály vezetője
   az aláírásért a polgármester

5) Felkéri a Gazdálkodási Főosztály vezetőjét, hogy az 1. pontban meghatározott álláshely változással kapcsolatos intézkedésekből adódó, Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata 2008. évi költségvetéséről szóló 9/2008. (II. 29.) rendelet módosítását készítse elő.

   Határidő: 2008. szeptember 30.
   Felelős: a Gazdálkodási Főosztályvezető vezetője

A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.

Debrecen, 2008. június 11.

Kósa Lajos
polgármester