E L Ő T E R J E S Z T É S	
Előterjesztő:	
	Dr. Papp László polgármester
Tárgy:	
	Az Ispotály Utcai Óvoda magasabb vezetőjének megbízása
Iktatószám:	
	OKT-62683/2016
Ügyintéző:	
	Dr. Bede Katalin
Feladatot jelent:	
	Dr. Papp László polgármester Dr. Bene Edit, a Humán Főosztály vezetője
Véleményező bizottságok:	
	Ügyrendi Bizottság Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság
Törvényességi véleményezés ideje:	2016. június 8.
Törvényességi ellenőrzést végezte:	Dr. Papp-Pálmai Éva

Mellékletek:	

Tisztelt Közgyűlés!

I.

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) a 73/2016. (III. 31.) határozatában foglaltak alapján pályázatot írt ki az **Ispotály Utcai Óvoda** (4025 Debrecen, Ispotály utca 12.) magasabb vezetői beosztásának ellátására, mivel az intézmény magasabb vezetőjének 5 éves megbízása 2016. július 31. napjával lejár.

A pályázati felhívás a Közszolgálati Személyzetfejlesztési Főigazgatóság internetes oldalán 2016. április 4. napján jelent meg. A pályázat benyújtásának határideje (a pályázati kiírás megjelenésétől számított 30 nap) 2016. május 4. napján járt le.

A pályázati kiírás – megfelelve a jogszabályi előírásoknak – a www.debrecen.hu honlapon és az Új Városháza hirdetőtábláján is megjelent, valamint közzététel céljából az Oktatási és Kulturális Közlöny Szerkesztősége részére is megküldésre került.

Az Ispotály Utcai Óvoda magasabb vezetői beosztásának ellátására a benyújtási határidőre **egy pályázó,** az óvoda jelenlegi vezetője, **Kerekesné Percze Magdolna nyújtotta be pályázatát.**

Az intézményvezetői pályáztatás és megbízás jogszabályi feltételeit a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 67. §-a és a 83. § (3)-(4) bekezdései, a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet (a továbbiakban: EMMI rendelet) 189-191. §-a, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése és a 23. § (1)-(3) bekezdései, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 22. § (1) bekezdése, a 23. §-a és a 25. §-a együttesen szabályozzák.

Az Nkt. 83. § (4) bekezdésében meghatározott szervek, testületek közül **az intézmény alkalmazotti közössége és a szülői szervezet** nyilvánított véleményt, hogy támogatja-e a pályázó magasabb vezetői megbízását.
Az EMMI rendelet 189. § (8) bekezdése alapján az intézményben működő **szakmai munkaközösségek** írásban véleményt alkottak a pályázatról.
A **nevelőtestület** az EMMI rendelet 189. § (2) bekezdése és 190. § (2) bekezdése alapján véleményt nyilvánított a pályázat részeként benyújtott vezetési programról, továbbá szavazott a pályázó intézményvezetésre vonatkozó programjáról és a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléseiről.
A Korm. rendelet 23. § (4) bekezdése értelmében a pályázati eljárásban lehetővé kell tenni, hogy a nevelőtestület mellett a vezetési programról véleményt nyilváníthasson a Nemzeti Pedagógus Kar illetékes területi szerve is, mely nem kívánt élni ezzel a jogával.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a pályázót legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság is meghallgatja. A Közgyűlés – a 4/2009. (II. 26.) Ö.h-val – az Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottságot jelölte ki a **szakértői bizottsági** feladatok ellátására, amely 2016. május 17. napján meghallgatta a pályázót.

A köznevelési intézmények vonatkozásban **az intézményvezetői pótlék** mértékét az Nkt. 8. melléklete tartalmazza, melynek alsó határát az illetményalap 40%-ában, felső határát 80%-ában határozza meg.

A fentiek alapján a vezetői megbízásban meg kell állapítani a magasabb vezető intézményvezetői pótlékának mértékét.

II.

Kerekesné Percze Magdolna belső pályázó, az intézmény jelenlegi vezetője.

1977-ben a Hajdúböszörményi Óvónőképző Intézetben óvónői oklevelet kapott. 2000-ben a Debreceni Egyetem Bölcsészettudományi Karán közoktatás-vezetői szakképzettséget szerzett.
1977 óta dolgozik az Ispotály Utcai Óvodában, 1996 óta óvodavezetőként irányítja az intézményt.1996 óta tagja a város Óvodavezetői Munkaközösségének.

Kerekesné Percze Magdolnának a „Pedagógus II." fokozat 14 fizetési kategóriájában a garantált illetménye 342 867 Ft, magasabb vezetői pótléka 68 573 Ft, illetménye jelenleg mindösszesen (a kerekítés szabályait alkalmazva) 411 400 Ft.

A pályázó által benyújtott pályázati anyag az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel.

A pályázó a személyét érintő napirend tárgyalásánál nem kérte zárt ülés tartását.

A vezetői pályázatot véleményező szervek, testületek álláspontjai:

Jelen előterjesztésben az egyes véleményezésre jogosult szervek, testületek **összegzett véleményének** ismertetésére kerül sor. A vélemények teljes szövege megtekinthető DMJV Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., I/108-as iroda).

1. A szülői szervezet összegzett véleménye:

„Az Óvodavezető munkájával, emberközeli vezetési stílusával nagyon meg vagyunk elégedve. Szeretettel, empátiával fogadja a szülőket, segít problémáik megoldásában.
Az óvoda által szervezett közös programok tartalmasak és a kapcsolatok mélyítése céljából is hasznosak.
Sokat tesz az óvoda tárgyi feltételeinek javításáért, bővítéséért, amely hozzájárul ahhoz, hogy gyermekeink esztétikus, családias környezetben fejlődjenek.
A pályázat összhangban van a szülői igényekkel és a környezeti lehetőségekkel, szem előtt tartva a gyermekek érdekeit.
A Szülői Szervezet az Óvodavezető pályázatát támogatja és munkájához sok sikert kíván."

2. A szakmai munkaközösségek véleményei:

2.1. A „Népi hagyományőrző és környező világ megismerése szakmai munkaközösség" összegzett véleménye:

„A pályázat igényes kivitelezésű, konkrét, mindenki számára érthető, tükrözi a vezető személyiségét és elkötelezettségét az óvoda iránt. Színvonalas pedagógiai munkát kíván önmagától és minden munkatársától. Fontos számára a nevelőtestület motiválása, pozitív megerősítése, menedzselése, a pedagógiai szabadság tiszteletben tartása.

A 2013-ban bevezetett pedagógus életpálya modell kapcsán maximálisan segítette, támogatta a munkatársakat a minősítési eljárások sikeressége érdekében.

A fentiek alapján a Népi hagyományőrző és környező világ megismerése szakmai munkaközösség

támogatja a pályázatot.”

2.2. A „Kézműves tevékenységekkel foglalkozó szakmai munkaközösség” összegzett véleménye:

„A pályázat alaposan átgondolt, jól szerkesztett, szakmailag alátámasztott, előremutató feladatokat tartalmazó dokumentum. Átláthatóan és pontosan részletezi a rövid-, közép- és hosszútávú célkitűzéseit.
Harminckilenc éves pályafutásának köszönhetően ismeri az óvodánkban folyó szakmai munkát, rendszerében és folyamatában magas színvonalúan átlátja és irányítja azt.
Humánus vezetői attitűdjének köszönhetően jó munkahelyi légkört teremt. Épít szakmai tudásunkra, lehetőséget ad az egyéni képességeink kibontakoztatására.
Támogatja a kollektíva szakmai megújulását, továbbképzéseken való részvételét, elkötelezettséget tanúsít a dolgozói iránt.
Pályázata tükrözi, hogy tudatos és menedzserszemléletű vezető.

A fentiek alapján a Kézműves tevékenységekkel foglalkozó szakmai munkaközösség támogatja a pályázatot.”

3. A nevelőtestület összegzett véleménye:

„A pályázat formailag, tartalmilag jól megszerkesztett, alapos, magas szintű szakmai tudás jellemzi, felépítésben, kidolgozottságában tükrözi a pályázó egyéniségét.
A vezetői feladatait, elképzeléseit konkrétan megfogalmazza, amelyek átgondoltak, megvalósíthatóak. Az eddigi eredményekre építve az erősségeink megőrzésére és magasabb szintre való emelésére törekszik.
Szakmai munkájának színvonalát mutatja, hogy az évek során kialakította a nevelőtestület szilárd normarendszerét, megfelelő szakmai elkötelezettségét az óvodapedagógusi hivatás iránt.
A rövid, közép és hosszú távú feladatok megfogalmazása konkrét, iránymutató.
Vezetői rátermettsége, menedzser típusú szemlélete, problémamegoldó képessége hozzájárul a nevelőmunka egységes szemléletéhez, módot ad az egyéni képességek kibontakoztatására.
Fontosnak tartja az önképzést, a pedagógiai program főbb irányelveinek megfelelő szakképesítések megszerzését.
Támaszkodik a munkaközösségek munkájára, amelyeket mozgatórugónak tekint. Fontosnak tartja az óvodában kialakult szakmai értékek megőrzését.
A pedagógus életpálya modell bevezetését segíti, támogatja a munkatársakat a minősítési eljárás sikeressége érdekében.
A vezetői program biztosítja az óvoda és a közösség számára a folyamatosságot, tervei egyértelműek, reálisak.

Az Ispotály Utcai Óvoda nevelőtestülete a pályázatot támogatja, munkájával hozzájárul a program megvalósításához.”

A 2016. június 3-ai **nevelőtestületi értekezlet titkos szavazással** döntött a pályázó vezetői programjáról, melynek eredménye a következő:

Szavazásra jogosult	***Szavazott***	***Érvénytelen szavazat***	***Támogatta***	***Elutasította***
16 fő	**16 fő**	**0 db**	**16 fő** *(100%)*	**0 fő** *(0%)*

4. Az alkalmazotti közösség véleménye:

A 2016. június 3-ai **alkalmazotti értekezleten** az alkalmazotti közösség **nyílt szavazással** nyilvánított véleményt a pályázó vezetői megbízásáról, melynek eredménye a következő:

Szavazásra jogosult	*Szavazott*	*Támogatta*	*Elutasította*
29 fő	**29 fő**	**29 fő** *(100%)*	**0 fő** *(0%)*

5. A Nemzeti Pedagógus Kar Hajdú-Bihar megyei szervezete a vezetői programmal kapcsolatban nem kívánt véleményt nyilvánítani.

6. A szakértői bizottság véleménye:

„A pályázata megfelelően strukturált, szakmaiságot tükröz. Magasabb vezetői tapasztalatai húsz évre nyúlnak vissza, s ezt jól kamatoztatja a mai kor kihívásai kapcsán is. Az óvoda Nevelési Programja a népi hagyományok ápolására épül. A pályázó személye garancia az óvoda sikeres vezetésére, a külső szervezetek, valamint a lakókörnyezetével való aktív együttműködésre. A szakszerű pályázata, valamint eddigi vezetői munkája után is javasoljuk újabb öt éves megbízatását az Ispotály Utcai Óvoda élére."

A szakértői bizottság a véleményét 11 igen, 0 nem és 0 tartózkodással egyhangúlag fogadta el.

III.

Az **Ispotály Utcai Óvoda** magasabb vezetői megbízásával kapcsolatos **pályázati eljárásra vonatkozó teljes iratanyag megtekinthető** DMJV Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., I/108-as iroda).

A fentiekben ismertetett testületi véleményekre is figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra **az Ispotály Utcai Óvoda magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos javaslatot.**

HATÁROZATI JAVASLAT

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése és a 42. § 2. pontja, a 2011. évi CXC. törvény 67. § (1) bekezdése, a 83. § (2) bekezdés f) pontja és a 8. melléklete, az 1992. évi XXXIII. törvény 23. § (1)–(3) bekezdése, valamint a 326/2013. (VII. 30.) Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése alapján, figyelemmel a 73/2016. (III. 31.) határozatban foglaltakra

1./ megbízza **Kerekesné Percze Magdolnát,** az Ispotály Utcai Óvoda határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját **2016. augusztus 1. napjától 2021. július 31. napjáig** az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával, és intézményvezetői pótlékát az illetményalap 40%-ában határozza meg.

2./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért: a polgármester

A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.

Debrecen, 2016. június 6.

dr. Papp László
polgármester