Előterjesztő:	
	Kósa Lajos
Tárgy:	A Faragó Utcai Óvoda magasabb vezetőjének megbízása
Iktatószám:	80.275-5/2008
Ügyintéző:	Dr. Daróczy Ágnes
Feladatot jelent:	Halász Dániel János Dr. Bene Edit Kovács Lászlóné Pappné Gyulai Katalin
Véleményező bizottság:	Közgyűlés Oktatási Bizottság
Egyéb véleményező szerv:	Az érintett intézmény nevelőtestülete alkalmazotti közössége szülői munkaközössége szakmai munkaközösségei
Törvényességi véleményezés ideje:	2008. június 10.
Törvényességi ellenőrzést végezte:	Tóthné dr. Varga Marianna

TISZTELT KÖZGYŰLÉS!

Az **Faragó Utcai Óvoda** magasabb vezetőjének 5 éves megbízása 2008. július 31. napjával lejár, ezért szükséges volt új pályázati kiírás és eljárás lebonyolítása.

A pályázati felhívást a 293/2007. (XII. 20.) Ö. h.-val hagyta jóvá a Közgyűlés, amely az **Oktatási Közlöny 2008. évi 6. számában, 2008. március 17-én jelent meg.**

A 2008. március 17-én megjelent pályázati kiírástól számított 30 nap - amely a pályázat benyújtásának határideje volt – 2008. április 16-án járt le.

A magasabb vezetői megbízás jogszabályi feltételeit a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény (a továbbiakban: Köot.) 18.§-a, 57.§ (1) bekezdésének i.) pontja, 102.§ (3) bekezdése, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 23.§ (1)-(2) bekezdései, 61-66.§-ai és 69-70.§-ai, valamint a végrehajtására kiadott 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet 5.§-a, 14/A. § (2) bekezdésének a) pontja, 14/C. § (1) bekezdése, továbbá a nevelési-oktatási intézmények működéséről szóló 11/1994. (VI. 8.) MKM rendelet 12-14.§-ai együttesen szabályozzák.

A Köot. 18. § (1) bekezdés a) pontja szerint nevelési-oktatási intézményben az intézményvezetői megbízás feltétele a pedagógus szakvizsga.
A pedagógus továbbképzésről, a pedagógus szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet 20.§ (2) bekezdése a pedagógus szakvizsga vonatkozásában a következő szabályokat tartalmazza:
„2002. január 1-jétől kezdődően a nevelési-oktatási intézmény vezetői megbízásánál – azonos feltétellel rendelkező pályázók esetén – előnyben kell részesíteni azt, aki rendelkezik pedagógus szakvizsgával.”
Ugyanezen § (5) bekezdése szerint „2010. január 1-jétől kezdődően közoktatási intézmény vezetésére, vezető tanári (gyakorlatvezető, óvónői, tanítói) feladat ellátására új megbízást az kaphat, aki rendelkezik pedagógus-szakvizsgával.”

A Köot. 57.§ (1) bekezdés i) pontja alapján a **nevelőtestület**, a 102.§ (3) bekezdése alapján az intézményvezetői pályáztatással kapcsolatos véleményalkotásra jogosult szervek, testületek közül az **alkalmazotti közösség** és a **szülői szervezet** véleményezte a pályázatokat.

A nevelési-oktatási intézmények működéséről szóló 11/1994. (VI. 8.) MKM rendelet 12.§ (9) bekezdése alapján az óvoda **szakmai munkaközösségei** is írásban véleményezte a pályázatokat.

Az intézményvezetői megbízás kötelező tartalmi eleme a munkáltatói jogkör gyakorlója által történő közalkalmazotti besorolás és az illetményelemek meghatározása.

A közalkalmazottak előmeneteli és illetményrendszerét a Kjt. 61.§ (1) bekezdése, a kinevezésben feltüntetett további szakképesítésért, szakképzettségért járó illetmény elemet és annak mértékét a 66.§ (2)-(6), (10)-(11) bekezdései, valamint a 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet 14/A.§ (2) bekezdésének a) pontja, a kereset-kiegészítést a 286/2007. (XII. 20.) Ö. h., a 2007. szeptember 1. és 2008. augusztus 31. között esedékes mértékét a 205 /2007. (IX. 06.) Ö. h. szabályozza.

A magasabb vezetői pótlék „-tól-ig" mértékét a Kjt. 70.§ (2) bekezdésének a.) pontja a pótlékalap kétszáz-háromszáz százalékában állapítja meg.

A 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet 14/C. § (1) bekezdése a magasabb vezetők heti kötelező óraszámához igazítva százalékosan határozza meg a pótlék mértékének minimumát.

A magasabb vezetők heti kötelező óraszám megállapításának alapját a Köot. 1. számú mellékletének Harmadik Részében meghatározott gyermek- illetve tanuló csoportszám, tanulói létszám képezi.

A magasabb vezetői pótlék a határozati javaslatban foglalt összeggel számítva került az intézmény költségvetésében tervezésre.

A Faragó Utcai Óvoda magasabb vezetői beosztásának ellátására **két** pályázat érkezett, amely az előírt pályázati feltételeknek megfelel.

Hegedüsné Tenkely Judit és Lovász Ilona pályázók **hozzájárultak a személyüket érintő napirend tárgyalásánál a nyilvános ülés tartásához.**

Alfabetikus sorrendben:

I.
Hegedüsné Tenkely Judit belső pályázó, jelenlegi vezetője az intézménynek. 1984-ben a Hajdúböszörményi Óvónőképző Intézetben óvónői oklevelet kapott. 1995-ben elvégezte az ELTE BTK Személyiség és Klinikai Pszichológiai Tanszéken a szenzoros integrációs terápiák szakirányú továbbképzést. 2000-ben a Budapesti Műszaki- és Gazdaságtudományi Egyetem Gazdaság-és Társadalomtudományi Karán közoktatási vezető szakirányú szakképzettséget szerzett. **Szakvizsgázott pedagógus**.
Közel 20 éve van a pályán, 1990. óta dolgozik a Faragó Utcai Óvodában.

A vezetői pályázatot véleményező szervek, testületek álláspontjai:
A nevelőtestület véleménye
„Jónak tartjuk, hogy részletesen kidolgozott jól áttekinthető a pályázat. Épít az előző ciklusokra, eddig elért eredményeinkre, hagyományainkra és mindenre kiterjedő. A táblázatok érthetővé és áttekinthetővé teszik a Faragó Utcai Óvoda nevelési programjából adódó célokat, és feladatokat. A minőségfejlesztési célkitűzései átgondoltak, összhangban vannak pedagógiai céljainkkal, és megvalósíthatónak tartjuk. A továbblépési lehetőségeket, a szakirányú fejlődést is biztosítja, a helyi specialitások megtartásával, a kompetencia egyes elemeinek

beépítésével. Jónak tartjuk gyógypedagógiai végzettséggel rendelkező óvodapedagógus alkalmazásának lehetőségét.
Emberközpontú, gyermekcentrikus, a nevelőtestület teherbíró képességére épít, az egyenlő munkamegosztás tervét olvastuk ki a pályázatból. Az általunk jónak ítélt és jól működő szakmai munkaközösségek továbbra is biztosítva látják eddigi munkájuk folytatását, és segítséget kapnak a hatékonyabb működéseikhez. Egyetértünk azzal, hogy a munkahelyi klíma javítását célul tűzte ki.
A technikai dolgozók hatékonyabb bevonását tervezi, ezáltal segítve az óvodapedagógusok nevelő munkáját."

A **Fejlesztő pedagógiai munkaközösség**, az **Egészséges életmód munkaközösség** és **Gyermekvédelmi munkaközösség** véleményezte a vezetői programot. Megfogalmazódtak pozitív értékek éppúgy, mint kritika.

A 2008. május 15-ei **nevelőtestületi értekezlet** titkos szavazásának eredménye a következő:

a szavazásra jogosult 19 főből **szavazott 17 fő**, a **Hegedüsné Tenkely Judit** pályázó által készített vezetői programot **támogatta 9 fő** (52,9 %), 8 fő elutasító szavazata mellett.

Az alkalmazotti közösség véleménye:

A 2008. május 15-ei **alkalmazotti értekezleten** az alkalmazotti közösség **titkos szavazással** nyilvánított véleményt a pályázó személyéről, amelynek eredménye a következő:

a szavazásra jogosult 33 főből **szavazott 30 fő, Hegedüsné Tenkely Judit** pályázó magasabb vezetői megbízását **támogatta 16 fő** (53,3 %), 14 fő elutasító szavazat mellett.

A **Szülői Munkaközösség** véleménye szerint a pályázat túl általános, ellentmondások találhatók benne.

II.
Lovász Ilona belső pályázó. 1980-ban a Kecskeméti Óvónőképző Intézetben óvónői oklevelet kapott. 2000-ben a Juhász Gyula Tanárképző Főiskola, illetve jogutódja a Szegedi Tudományegyetem Juhász Gyula Tanárképző Főiskolai Karán egészségfejlesztő mentálhigiénikus szakirányú szakképzettséget szerzett. 2002-ben a Szegedi Tudományegyetem Juhász Gyula Tanárképző Főiskolai Karán eleget tett a pedagógus szakvizsga követelményeinek. **Szakvizsgázott pedagógus.** 1983-tól folyamatosan foglalkozik sérült és ép gyermekek együttnevelésével. 2001-2007 között a Hajdú-Bihar Megyei Pedagógiai Intézet és Továbbtanulási, Pályaválasztási Tanácsadó szaktanácsadója volt.

A vezetői pályázatot véleményező szervek, testületek álláspontjai:

A nevelőtestület véleménye

„Jól áttekinthető, lényegre törő, rendszerezett, átgondolt, világosan érthető pályázat. Az elmúlt évek értékeiből kiindulva, a nevelőtestület jónak tartja azt a sok új dolgot, kiemelten az utazótanár biztosítása, speciális intézményekkel való kapcsolattartást, mint például a Bárczi Gusztáv Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézménnyel és a Dr. Kettesy Aladár Általános Iskola és Kollégiummal. Ezekkel a munkánkat, eredményeinket, és az elvárásokat magasabb szintre tudnánk emelni, de megvalósítását nem látjuk biztosíthatónak. Szintén jónak tartjuk a tehetség továbbfejlesztését szolgáló gyermekcsoportok beindítását. A munkaközösségi tagok nem teljesen értenek egyet azzal a változtatással, hogy megszűnnének a jól működő kis mikroközösségek, és újak alakulnának helyettük. A szülőkkel való kapcsolattartás átreformálását pozitívan értékeljük. Úgy érezzük, hogy munkánk megbecsülését nyilvánítaná ki azzal, hogy eddigi gyakorlattal ellentétben, erkölcsi elismerés jeléül bevezetné a „Jubileumi díjat”. Tetszett a pályázat azon része, mely arról szól, hogy figyelemmel kíséri munkánkat, visszajelez és értékel egy –egy feladat elvégzése után. A mai kor igényének megfelelő menedzselést jónak látjuk.”

A 2008. május 15-ei **nevelőtestületi értekezlet** titkos szavazásának eredménye a következő:

a szavazásra jogosult 19 főből **szavazott 17 fő**, a **Lovász Ilona** pályázó által készített vezetői programot **támogatta 9 fő** (52,9 %), 8 fő elutasító szavazata mellett.

Az alkalmazotti közösség véleménye:

A 2008. május 15-ei **alkalmazotti értekezleten** az alkalmazotti közösség **titkos szavazással** nyilvánított véleményt a pályázó személyéről, amelynek eredménye a következő:

a szavazásra jogosult 33 főből **szavazott 30 fő**, **Lovász Ilona** pályázó magasabb vezetői megbízását **támogatta 10 fő** (33,3 %), 20 fő elutasító szavazata mellett.

A **Szülői Munkaközösség** véleményében megfogalmazódnak rokonszenves és ellenérzést kiváltó gondolatok a pályázat kapcsán.

A **Fejlesztő pedagógiai munkaközösség**, az **Egészséges életmód munkaközösség** és **Gyermekvédelmi munkaközösség** véleményezte a vezetői programot. Értéknek tartják, hogy az eddig elért eredményekre új célokat, feladatokat fogalmaz meg. Csendes kritika is megfogalmazódik egyes változtatási elképzelésekkel szemben.

Az Faragó Utcai Óvoda magasabb vezetői megbízásával kapcsolatos **pályázati eljárásra vonatkozó teljes iratanyag megtekinthető** a Polgármesteri Hivatal Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11.; I/106. sz. iroda).

Az Oktatási Bizottság véleménye

Az Oktatási Bizottság 2008. május 26-án személyesen meghallgatta a pályázókat, a 2008. június 23-ai bizottsági ülésen alakítja ki véleményét, amelyet az elnök szóban ismertet.

A fentiekben ismertetett testületi véleményekre is figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra az Faragó Utcai Óvoda magasabb vezetői megbízásával kapcsolatos javaslatot

HATÁROZATI JAVASLAT:

A **Közgyűlés**
a polgármester előterjesztésére az 1990. évi LXV. törvény 9.§ (4) bekezdése, továbbá az 1993. évi LXXIX. törvény 18.§-a, 102.§ (2) bekezdésének e.) pontja, az 1992. évi XXXIII. törvény 23.§ (1)–(2) bekezdései, 61-66.§-ai és 69-70.§-ai, a 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet 5.§-a, 14/A.§ (2) bekezdés a) pontja, 14/C.§ (1) bekezdése alapján, figyelemmel a 286/2007. (XII. 20.) Ö. h.-ra, valamint a 205/2007. (IX. 06.) Ö. h-ra

A.) változat

1) megbízza **Hegedüsné Tenkely Juditot** (4030 Debrecen, Bihari utca 6.), a Faragó Utcai Óvoda határozatlan időre kinevezett óvodapedagógusát 2008. augusztus 01. napjától 2013. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával.

   Alapilletményét a „G” fizetési osztály 11. fizetési fokozatában 185.103,- Ft-ban, további szakképesítésért járó illetménynövekedését 9.255,- Ft-ban, összesen kerekítve 194.400,- Ft-ban, garantált összegen felüli illetményét (fenntartói döntésen alapuló) 5.553.- Ft-ban, magasabb vezetői pótlékát a mindenkori pótlékalap 230 %-ában, azaz 46.000,- Ft-ban, havi illetményét összesen 245.953,- Ft-ban állapítja meg.

2) **Hegedüsné Tenkely Judit**, a Faragó Utcai Óvoda magasabb vezetője részére differenciált kereset-kiegészítést állapít meg, melynek mértékét 2008. augusztus 01-től 2008. augusztus 31-ig terjedő időszakra 25.000.-Ft/hó összegben határozza meg.

3) Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: azonnal
Felelős: az előkészítésért a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért a polgármester

B.) változat

1) megbízza **Lovász Ilonát** (4029 Debrecen, Csapó utca 78. 9/26.), a Faragó Utcai Óvoda határozatlan időre kinevezett óvodapedagógusát 2008. augusztus 01. napjától 2013. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával.

Alapilletményét a „G" fizetési osztály 11. fizetési fokozatában 185.103,- Ft-ban, további szakképesítésért járó illetménynövekedését 9.255,-Ft-ban, összesen kerekítve 194.400,-Ft, magasabb vezetői pótlékát a mindenkori pótlékalap 230 %-ában, azaz 46.000,- Ft-ban, havi illetményét összesen 240.400,- Ft-ban állapítja meg.

2) **Lovász Ilona**, a Faragó Utcai Óvoda magasabb vezetője részére differenciált kereset-kiegészítést állapít meg, melynek mértékét 2008. augusztus 01-től 2009. augusztus 31-ig terjedő időszakra 20.000.-Ft/hó összegben határozza meg.

3) Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: azonnal
Felelős: az előkészítésért a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért a polgármester

A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.

Debrecen, 2008. június 10.

Kósa Lajos
polgármester