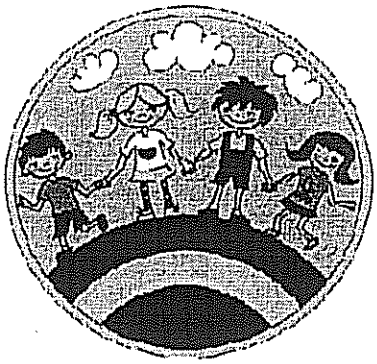
TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM ÉS BEISKOLÁZÁSI TERV
2018-2023



AZ IFJÚSÁG UTCAI ÓVODA ÉS - HÉTSZÍNVIRÁG BAJCSY-ZSILINSZKY UTCAI , SZOBOSZLÓI ÚTI - TAGINTÉZMÉNYEI

4027 DEBRECEN, IFJÚSÁG U. 4

Intézmény OM - azonosítója: **030875**	**Készítette:** ..... intézményvezető aláírás
Legitimációs eljárás - Az érvényességet igazoló aláírások:	
23/2017. határozatszámon véleményezte és elfogadta: a nevelőtestület	**Véleménynyilvánítók** **24/2017. ikt.sz.** ..... Közalkalmazotti Tanács Elnöke
23/2017. határozatszámon jóváhagyta: ..... intézményvezető **Ph.**	Elfogadta: ...../..... ikt.sz. ..... Fenntartó
Hatályos: a kihirdetés napjától: 2018. szeptember 01. **Felülvizsgálat ideje: törvényi változás esetén** **Érvényesség: 2023.08.31.**	
Iktatószám: 22/2017	

A továbbképzési program jogszabályi alapja:

- 2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről (a továbbiakban: Nkt.)
- 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról
- 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról
- 363/2012. (XII.17) Korm. rendelet az Óvodai nevelés országos alapprogramjáról
- 229/2012.(VIII.28.) Korm. rendelet a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról
- 277/1997. (XII.22.) Korm. rendelet a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről
- 20/2012.(VIII.31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról

A program időtartama

2018. szeptember 01 – 2023. augusztus 31.

A program részei

1. továbbképzési alprogram
2. szakvizsgára vonatkozó alprogram
3. helyettesítési alprogram
4. finanszírozási alprogram

Általános elvek

A továbbképzési program egységben kezelendő:

- a beiskolázási tervvel és
- a pedagógusok végzettségének, képzettségének nyilvántartásával.

A pedagógus-továbbképzés célja

A pedagógus-továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő - oktató munka keretében a gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához, a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez, a pedagógiai szakszolgálatok és a pedagógiai-szakmai szolgáltatások ellátásához, a vizsgarendszer működtetéséhez, a mérési, értékelési feladatok, a köznevelési intézményirányítási, vezetési feladatainak ellátásához.

A továbbképzési kötelezettség keletkezése, teljesítése

- A pedagógus a pedagógus munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember első munkanapjától addig az évig, amelyben az 55. évét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig – hét évenként legalább egy alkalommal - vesz részt továbbképzésben.
- Ha a pedagógus a nevelő és oktató munkáját több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel látja el, olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul a szakképzettséghez kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez (szakmai megújító képzés).
- A köznevelési intézmény vezetőjének olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul a vezetői ismeretek megszerzéséhez, a vezetői jártasságok elsajátításához (vezetőképzés).

A pedagógus kötelezettségei és jogai:

- a jogszabályban meghatározottak szerint hétévenként egy alkalommal részt vegyen a továbbképzésekben, folyamatosan képezze magát, szakmai ismereteit, tudását szervezett továbbképzések útján gyarapítsa,
- írásban kérje felvételét az óvoda továbbképzési programjába, beiskolázási tervébe.
- akkor is kérheti felvételét a beiskolázási tervbe, ha nem áll fenn a továbbképzési kötelezettsége,
- nem kell továbbképzésben részt venni annak a pedagógusnak, aki pedagógus-szakvizsgát vagy egyéb jogszabályban meghatározott vizsgát tett, a vizsgák letétele utáni hét évben,
- a kötelező továbbképzésben való részvételt nem lehet megkövetelni attól, aki az 55. életévét betöltötte,

- amennyiben a pedagógus a továbbképzésben való részvételhez az óvoda támogatását kívánja igénybe venni, vagy az érinti a munkaidejét köteles felvételét kérni a beiskolázási tervbe,
- az igényelt képzési formáról és annak szükségességéről egyeztet az óvodavezetővel, a képzési feltételekről tájékoztatást nyújt.

Eljárásrend:

- A nevelőtestület értékeli az előző továbbképzési időszakot.
- A továbbképzési programba, beiskolázási tervbe történő bekerüléshez a pedagógus, jelentkezése és választása alapján lehet bekerülni, kivéve, ha a részvételt a munkáltató rendelte el.
- A Továbbképzési Programot az óvodavezető az óvoda helyi pedagógiai programja figyelembe vételével öt évre készít a továbbképzési időszak első évét megelőző év március 15-ig.
- A Továbbképzési Program és a Beiskolázási Terv elfogadása előtt a Közalkalmazotti Tanács véleményét be kell szerezni.
- A Továbbképzési Programot a nevelőtestület véleményezi.
- A Továbbképzési Programot a fenntartó fogadja el.
- Az intézmény vezetője a fenntartó által elfogadott Továbbképzési Program végrehajtására egy nevelési évre szóló Beiskolázási Tervet készít a szakmai munkaközösség közreműködésével minden év március 15-ig. A fenntartó meghatározhatja azokat a szakvizsgára történő felkészítéseket és továbbképzéseket, amelyeken való részvételhez támogatást nyújt.
- Minden képzés (újabb végzettség, szakvizsga, továbbképzés) esetén az intézmény olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott képzés programja szerint tart.
- A képzés elvégzéséről a pedagógus köteles tanúsítványt (igazolást, oklevelet, stb.) bemutatni.
- Amennyiben nem végzi el eredményesen a képzést az óvoda által nyújtott támogatást vissza kell fizetni az intézménynek. (részletesebben lásd.: finanszírozási alprogram)

1. Továbbképzésre vonatkozó alprogram

A továbbképzés fajtái:

- hétévenkénti továbbképzés
- egyéb- nem a hétévenkénti továbbképzés körébe tartozó-továbbképzés

A hétévenkénti továbbképzés jellemzői:

A pedagógus a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben az 55. életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig vesz részt a továbbképzésben.

A hétévenkénti továbbképzés teljesíthető egy vagy több továbbképzés keretében legalább százhúsz tanórai foglalkozáson való részvétellel az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével. Ezen kívül a teljesíthető még a hétévenkénti továbbképzés a 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet 5. §-ában foglaltak szerint.

Az intézményben elsőbbséget élvező továbbképzések:

Nevelőtestületünk határozata értelmében olyan továbbképzéseket részesítünk előnybe, melyeken szervesen illeszkednek óvodai nevelőmunkánkhoz, Pedagógiai Programunk eredményes megvalósításához. A minősítések folyamatában és eredményeként az óvodavezetés szükségesnek ítélheti meg egy – egy óvodapedagógus fejlesztését az általa kevésbé preferált területen, a hatékonyabb munkavégzés, a személyes fejlődés érdekében. Ezen továbbképzések költségeit a hatályos jogszabályi előírások és az intézmény anyagi lehetőségeinek figyelembevételével támogathatja.

Továbbá lehetőséget biztosítunk az óvodapszichológus (pedagógus) munkakörben dolgozó közalkalmazott óvodapedagógusi szakképzettségének megszerzésére. Ugyan így a pedagógia munkát közvetlenül segítő, pedagógus végzettséggel rendelkező pedagógiai asszisztensek képzésre is.

A képzések anyagi támogatása nem minden esetben lehetséges, viszont a munkaidő terhére hozzájárulunk a tanfolyamok sikeres elvégzéséhez.

A 2013-2018-ig tartó ciklus alatt a program keretében az óvodapedagógusok részére <u>támogatandó továbbképzések</u> a következők:

Ifjúság Utcai Óvoda

Időkeret	Továbbképzés	Fő
30 - 60 óra	Informatikai kompetenciák fejlesztése.	3
30-60 óra	Tehetségfejlesztés-tehetséggondozás	1
30-60 óra	Gyermekvédelem	1
30 óra	Szakmai ellenőrzés, intézményi önértékelés	2
30 óra	Képességfejlesztés	3
30 óra	Anyanyelvi fejlesztés-hatékony kommunikáció	3

Hétszínvirág Tagintézmény

Időkeret	Továbbképzés	Fő
30-60 óra	Néptánc, gyermektánc, ének	2
60-120 óra	Anyanyelvi fejlesztés	1
30-60 óra	Vizuális játékok	2
30-60 óra	Játék	2
30-60 óra	Tehetséggondozás	1
30-60 óra	Képességfejlesztés	2
60-120 óra	Mozgás	1

Bajcsy-Zsilinszky Utcai Tagintézmény

Időkeret	Továbbképzés	Fő
30-60 óra	Szakmai megújító képzések	2
30-60 óra	Gyermekvédelem	1

Szoboszlói Úti Tagintézmény

Időkeret	Továbbképzés	Fő
30-60 óra	Tehetségfejlesztés	1
30-60 óra	Képességfejlesztés	1
30-60 óra	Természet- és környezetvédelmi nevelés	1

A továbbképzések konkrét ütemezését az éves beiskolázási terv tartalmazza.

A beiskolázási terv elkészítésénél előnyben kell részesíteni azt:

- akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
- akiknek a hétévente való továbbképzésen való részvétellel a munkáltató elrendelte,
- akik a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkeztek.

Túljelentkezés esetén a programba való felvételnél figyelembe vesszük:

- azt a pedagógust kell előnybe részesíteni, akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges
- az óvoda pedagógiai programjának pedagógusokkal szemben támasztott igényeit,
- az előző továbbképzés dátumát (az élvez elsőbbséget, aki régebben vett részt továbbképzésen, illetve szakvizsgába beszámítható képzésben akar részt venni).

2. Szakvizsgára vonatkozó alprogram

A szakvizsga alatt a szakvizsgára felkészítő felsőoktatási szakirányú továbbképzést kell érteni, amely jogszabályban foglaltak szerint alapítási engedéllyel rendelkező, továbbá a továbbképzés indítására szerződéssel jogot szerzett személy vagy szervezet, mely akkreditációval rendelkezik, a továbbképzési jegyzékben szerepel.

A pedagógus-szakvizsga jellege és részei

- A szakvizsgára történő felkészítés hozzájárul az alap- és mesterképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez, kiegészítéséhez, a pedagógus-munkakörrel együtt járó feladatok ellátásához szükséges gyakorlat, képesség, a pedagógus pályára való alkalmasság fejlesztéséhez, továbbá bármelyik felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel betölthető pedagógus-munkakörben hasznosítható, az alap- és mesterképzésben szerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismereteket nyújt.
- A szakvizsgára történő felkészítés a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény szerinti szakirányú továbbképzés keretében történik.
- A szakvizsga megszervezésére - beleértve a képzési és kimeneti követelmények, tantervek elkészítését és kiadását, a tanulmányi és vizsgarendet, a záróvizsgát és

oklevelet, az oktatók és hallgatók jogállását stb. - a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény rendelkezéseit kell alkalmazni.

Szakvizsgára történő felkészülés:

- hozzájárul az alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez, a pedagógus munkakörrel együtt járó feladatok ellátásához szükséges gyakorlat, képesség, pedagógus pályára való alkalmasság fejlesztéséhez,
- hozzájárulhat a minősítéshez, a vezetői, szakértői, a vizsgaelnöki, a mentori tevékenységhez, a pedagógiai szakmai szolgáltatások, a pedagógiai szakszolgálatok ellátásához szükséges ismeretek megszerzéséhez,
- az alapkészségben szerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismereteket nyújthat.

Elsőbbséget élvező képzések:

- tehetségfejlesztési szakirányú továbbképzési szak
- óvodapedagógusi mozgásfejlesztés szakirányú továbbképzési szak
- a család-és gyermekvédelem pedagógiája szakirányú továbbképzési szak
- játék-és szabadidő pedagógus szakirányú továbbképzési szak
- mérési - értékelési feladatokra és pedagógus szakvizsgára felkészítő
- idegen nyelv képzés nyelvvizsga megszerzéséhez

Ifjúság Utcai Óvoda

Szakvizsga típusa	Fő
Logopédus	1

Hétszínvirág Tagintézmény

Szakvizsga típusa	Fő
Logopédia	1
Mozgásfejlesztés	1

Szoboszlói Úti Tagintézmény

Szakvizsga típusa	Fő
Fejlesztő pedagógus	1

Bajcsy-Zsilinszky U. Tagintézmény

Szakvizsga típusa	Fő
Közoktatás vezető	1 fő
Gyógytestnevelés az óvodában	1 fő

3. Továbbképzés és szakvizsgát adó képzések helyettesítésére vonatkozó alprogram

Az óvoda a továbbképzések, szakvizsgát adó képzések kiválasztásánál figyelembe veszi azok időpontját, helyét és időtartamát. Előnyben részesülnek azok, amelyek nem, vagy csak minimális helyettesítést igényelnek.

A távollévők helyettesítése az intézményen belül dolgozó óvodapedagógusok bevonásával történik.

A székhelyen dolgozó óvodapedagógust elsődlegesen székhelyen dolgozó óvodapedagógus, míg a tagintézményben dolgozó óvodapedagógust elsődlegesen tagintézményben dolgozó óvodapedagógus helyettesíti. Kivételes esetben fordulhat elő, hogy a tagintézményben dolgozó óvodapedagógus helyettesítését a székhelyen dolgozó pedagógus kirendelésével biztosítjuk.

A gyerekek érdekét szem előtt tartva a távollévő óvodapedagógus helyettesítését az ugyanabban a csoportban dolgozó váltótárs bevonásával biztosítjuk. Ha ez nem oldható meg, akkor másodsorban a közvetlenül szomszédos csoport óvodapedagógusa látja el a helyettesítést, akivel a gyermekek szintén napi kapcsolatban vannak.

Ifjúság Utcai Óvoda

Továbbképzés	Fő	Várható távollét	Helyettesítés várható időtartama	Helyettes (fő)	Helyettesítés költsége (forint)
Informatikai kompetenciák fejlesztése.	3	30 - 60 óra	15-40 óra	3	0
Tehetségfejlesztés-tehetséggondozás	1	30-60 óra	15-40 óra	1	0
Gyermekvédelem	1	30-60 óra	15-40 óra	1	0
Szakmai ellenőrzés, intézményi önértékelés	2	30 óra	15 óra	2	0
Képességfejlesztés	3	30 óra	15 óra	3	0
Anyanyelvi fejlesztés-hatékony kommunikáció	3	30 óra	15 óra	3	0
Szakvizsga					
Logopédus	1	4X félév	4X félév	1	0

Hétszínvirág Tagintézmény

Továbbképzés	Fő	Várható távollét	Helyettesítés várható időtartama	Helyettes (fő)	Helyettesítés költsége (forint)
Néptánc, gyermektánc, ének	2	30-60 óra	15-40 óra	2	0
Anyanyelvi fejlesztés	1	60-120 óra	70-100 óra	1	0
Vizuális játékok	2	30-60 óra	15-40 óra	2	0
Játék	2	30-60 óra	15-40 óra	2	0
Tehetséggondozás	1	30-60 óra	15-40 óra	1	0
Képességfejlesztés	2	30-60 óra	15-40 óra	2	0
Mozgás	1	60-120 óra	70-100 óra	1	0
Szakvizsga					
Logopédia	1	4X félév	4X félév	1	0
Mozgásfejlesztés	1	4X félév	4X félév	1	0

Bajcsy-Zsilinszky Utcai Tagintézmény

Továbbképzés	Fő	Várható távollét	Helyettesítés várható időtartama	Helyettes (fő)	Helyettesítés költsége (forint)
Szakmai megújító képzések	2	30-60 óra	15-40 óra	2	0
Gyermekvédelem	1	30-60 óra	15-40 óra	1	0
Szakvizsga					
Közoktatás vezető	1	4X félév	4X félév	1	0
Gyógytestnevelés az óvodában	1	4X félév	4X félév	1	0

Szoboszlói Úti Tagintézmény

Továbbképzés	Fő	Várható távollét	Helyettesítés várható időtartama	Helyettes (fő)	Helyettesítés költsége (forint)
Tehetségfejlesztés	1	30-60 óra	15-40 óra	1	0
Képességfejlesztés	1	30-60 óra	15-40 óra	1	0
Természet- és környezetvédelmi nevelés	1	30-60 óra	15-40 óra	1	0
Szakvizsga					
Fejlesztő pedagógus	1	4X félév	4X félév	1	0

4. Továbbképzés és szakvizsgát adó képzésekre vonatkozó finanszírozási alprogram

Alapelvek

- A képzések, szakvizsgát adó képzéseknél választásánál előnyben kell részesíteni az ingyenes képzéseket (pl. pályázat).
- Amennyiben nem speciális a képzés, úgy olyan képző intézményt, továbbképzést kell választani, ami helyben vagy minél kevesebb utazással, költséggel megoldható.
- Ha a pedagógus nem az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében vesz részt a továbbképzésen, a részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulás nem lehet több a díj nyolcvan százalékánál, kivéve ha
    - a továbbképzésben való részvétel a pedagógus minősítéséhez szükséges, a részvételi díj teljes összege finanszírozható,
    - az ehhez szükséges fedezetet a fenntartó többlet-költségvetési támogatás nélkül biztosítani tudja,
    - az ehhez szükséges fedezetet az óvoda saját forrásaiból biztosítani tudja,
    - a szükséges fedezetet pályázati úton biztosítják, vagy
    - a pedagógus a munkáltató által meghatározott munkakörhöz kapcsolódó vagy más olyan továbbképzésben vesz részt, amely a foglalkoztatási gondok megoldását szolgálja, feltéve, hogy helyettesítésére nincs szükség, továbbá a továbbképzésben való részvétel miatt munkavégzésének rendjét nem kell átszervezni, valamint ha a munkáltatóval tanulmányi szerződést kötött.

A finanszírozás forrásai

1. központi költségvetés,
2. DMJV Önkormányzata, mint fenntartó,
3. pályázat
4. résztvevő óvodapedagógus

1. A központi költségvetésből származó hozzájárulás

A központi költségvetésből származó forrás mértékét a költségvetési törvény határozza meg.

A költségvetési hozzájárulás a következő kiadások ellentételezésére használható fel:

a) távollévő helyettesítéséhez szükséges költségek fedezéséhez,

b) a szakvizsgára történő felkészítésben, beleértve a jogszabályi előírást, mely alapján a szakvizsgával egyenértékű végzettség és a hétévenkénti továbbképzésbe beszámító továbbképzés, valamint egyéb képzésben való részvétel díja és költsége kifizetésének munkáltatói támogatásához,

A finanszírozásnál az előzőekben leírt felsorolás szerinti sorrendet kell betartani, azaz az előbb lévő pontban meghatározott feladat teljesítéséhez szükséges fedezet biztosítása után lehet a sorrendben következő feladatra fedezetet biztosítani.

2. Fenntartó

A fenntartó meghatározhatja azokat a továbbképzéseket, amelyeken való részvételhez támogatást nyújt.

3. Munkáltató

Az óvoda csak akkor tud hozzájárulni a pedagógus továbbképzés részvételi díjának finanszírozásához, amennyiben az aktuális költségvetési évben ezen a jogcímen előirányzattal rendelkezik.

Ha az óvoda által kifizetett hozzájárulás teljes egészében fedezi a részvételi díj és az egyéb költségek összegét, úgy a megvásárolt könyvek, tankönyvek, segédanyagok az óvoda tulajdonába kerülnek.

Az óvodapedagógus a munkáltatói támogatás visszafizetésre kötelezett,

- ha a résztvevő a képzési időt is figyelembe véve, a munkáltató által meghatározott ideig saját hibájából nem teljesítette a követelményeket, vagy
- ez ideig közalkalmazotti jogviszonyát megszünteti, vagy a munkáltató a munkaviszonyát rendkívüli felmondással vagy a közalkalmazotti jogviszonyt nem megfelelő munkavégzés miatt felmentéssel megszüntette.

Mentesül a visszafizetési kötelezettség alól az, aki igazolja, hogy másik köznevelési intézményben helyezkedett el és folytatja a továbbképzést, illetve a pedagógus-szakvizsgára való felkészülést.
Cél, hogy az első továbbképzési ciklus követelményeinek teljesítése elsősorban ne a 120 óra teljesítésével valósuljon meg, hanem a 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet 5.§ (2) bekezdésében szabályozott, túlnyomó többségben oklevélszerző továbbképzéseken való részvétellel. Cél, hogy 10 év múlva a pedagógus ismét a szakmai megújító képzést válassza.

A helyettesítési alprogramban foglaltaknak megfelelően, a munkaszervezésnek köszönhetően **a távollévő óvodapedagógus helyettesítése** elsődlegesen nem jár költséggel.

Az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályai:
(amennyiben az óvoda aktuális költségvetésében ezen a jogcímen előirányzattal rendelkezik)

A hétévenkénti továbbképzés keretében a továbbképzés költségének minimum 40 %-a, míg a hétévenkénti továbbképzés teljesítését követően további továbbképzésen résztvevő pedagógus esetében a költségek minimum 10%-a.
A továbbképzés költségeinek támogatására rendelkezésre álló összeg felhasználása az alábbi sorrendben történik:

- A hétéves továbbképzés hatálya alá eső pedagógusok helyettesítésének költsége.
- A hétéves továbbképzés hatálya alá eső, helyettesítést nem igénylő pedagógusok továbbképzési költségeihez való hozzájárulás.
- A hétéves továbbképzés hatálya alá eső, helyettesítést igénylő pedagógusok továbbképzési költségeihez való hozzájárulás.
- A hétéves továbbképzés hatálya alá nem eső, helyettesítést nem igénylő pedagógusok továbbképzési költségeihez való hozzájárulás.

A hozzájárulás konkrét mértékét minden beiskolázási nevelési évben a nevelőtestület határozza meg, a beiskolázási terv összeállításakor. A hiányzó összeget a résztvevő pedagógusnak kell kifizetni.

4. **Egyéb rendelkezések**

a) Tanulmányi szerződést köthető azokkal akik:
   - szakvizsgára felkészítő továbbképzésen vesznek részt,
   - diplomával járó továbbképzésen vesznek részt,
   - olyan továbbképzésen vesznek részt, amelynek képzési díja meghaladja az 100. 000 Ft-ot.

b) A továbbképzés költségeit számlával kell igazolni.

c) A továbbképzés támogatására rendelkezésre álló összegről analitikus nyilvántartást kell vezetni.

Debrecen, 2017. január 12.

Haba Lajosné
intézményvezető