Sípos Utcai Óvoda
4034. Debrecen, Sípos u 6.
OM: 030909
Tel/Fax: 446-136
E-mail:siposovi@gmail.com

A Sípos Utcai Óvoda

TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAMJA

III. TOVÁBBKÉZÉPZÉSI IDŐSZAK

(2018. szeptember 01-től 2023. augusztus 31-ig)

Készítette: Nagyné Ambrus Györgyi Ilona
intézményvezető

Debrecen, 2017. január 19.

A továbbképzési program készült

Intézmény OM - azonosítója: 030909	**Intézményvezető:** Nagyné Ambrus Györgyi Ilona Nagyné Ambrus Györgyi Ilona
Legitimációs eljárás	
Véleményezte: **Nevelőtestület nevében:** Szakmai munkaközösség vezető	**Véleményezte:** **Közalkalmazottak nevében:** KT – elnök
A dokumentum jellege: Nyilvános	
A dokumentum érvényessége: 2018. szeptember 01 – 2023. augusztus 31.	
Ph.	
Elfogadta: **Fenntartó nevében**	

TARTALOMJEGYZÉK

I. HELYZETELEMZÉS 4

II. A PROGRAM JOGSZABÁLYI ALAPJA 5

III. ÁLTALÁNOS ELVEK 5

1. A pedagógus továbbképzés célja 5
2. A továbbképzési program célkitűzése 5
3. A továbbképzési program időtartama 5
4. A pedagógus továbbképzési kötelezettségének keletkezése és teljesítése 6
5. A továbbképzési kötelezettség teljesítésének lehetőségei 6
6. A pedagógus jogai, kötelezettségei 8
7. Beiskolázási terv 8

IV. A PROGRAM RÉSZEI 9

1. Szakvizsgára vonatkozó alprogram 9
   1. 1. A pedagógus – szakvizsgára vonatkozó elvek 9
   1. 2. A szakvizsgára történő felkészítésben való részvétel szervezése 10
   1. 3. Szakvizsga megszerzésére vonatkozó finanszírozási alprogram 10
   1. 4. Szakvizsgára történő felkészítésben résztvevők helyettesítésére vonatkozó alprogram 11

2. Továbbképzésre vonatkozó alprogram 11
   2.1. A pedagógus továbbképzés törvényi szabályozása 13
   2.2. Továbbképzésben való részvételre vonatkozó finanszírozási alprogram 13
   2.3. Továbbképzésben résztvevők helyettesítésére vonatkozó alprogram 14

V. AZ INTÉZMÉNY NYILVÁNTARTÁSI KÖTELEZETTSÉGE 18

I. HELYZETELEMZÉS

Az intézményben dolgozó alkalmazotti létszám 39 fő, akik végzettsége a törvényi előírásoknak megfelel.

Az óvodapedagógusok száma 19 fő. A nevelőtestületünk jól képzett, 11 fő szakvizsgázott, ebből 7 fő egy szakvizsgával és 4 fő több szakvizsgával. 1 fő három diplomával, 2 fő két diplomával rendelkezik. A nevelőtestület átlag életkora 45 év.
A nevelőtestületben 2 fő gyakornok van, akik 2017., 2018. évben kerülnek minősítő vizsgára.
Három óvodapedagógusunk már nem kötelezhető továbbképzésre. Ebben a ciklusban még további hat óvodapedagógus nem kötelezhető továbbképzésre.
2 fő óvodapedagógusunk mester pedagógus (szakértő és szakértő-szaktanácsadó).
9 fő óvodapedagógusunk Pedagógus II. fokozatban van.
Több óvodapedagógus tervezi a szakvizsgára való jelentkezést ebben a ciklusban.
Több óvodapedagógusunkat érdekli a minősítéssel, tanfelügyelettel, szaktanácsadással, önértékeléssel kapcsolatos továbbképzések, valamint a gyakorlatban jól alkalmazható újszerű módszerek, eljárások, technikák tanulása.

Óvodapedagógusok iskolai végzettsége, szakképzettsége

A nevelőtestület végzettség szerinti megoszlása:	
Felsőfokú, óvodapedagógus diplomával rendelkezik:	**19 fő**
Felsőfokú pedagógiai szakvizsgával rendelkezik:	**11 fő**
- Differenciáló, fejlesztő,	4 fő
- Tehetségfejlesztő,	1 fő
- Fejlesztő,	1 fő
- Gyermek-, ifjúság- és családvédelmi,	2 fő
- Gyermektánc,	1 fő
- Tanulási zavarok felismerése és kezelése,	1 fő
- Anyanyelvi fejlesztő,	1 fő
- Mentálhigiéniás,	1 fő
- Gyermektorna,	1 fő
Tanítói diplomával rendelkezik:	1 fő
Szociálpedagógus diplomával rendelkezik:	2 fő
Okleveles család- és gyermekvédő tanár	1 fő
Közoktatási vezető szakvizsgával rendelkezik:	2 fő
Vezető óvodapedagógus szakvizsgával rendelkezik:	1 fő
Mester pedagógus:	2 fő

A nevelő-oktató munkát segítők létszáma: 18 fő

A nevelő-oktató munkát segítők száma: 10 fő, 9 fő dajka és 1 fő óvodatitkár.

A dajkák végzettsége, szakképzettség szerinti megoszlása:	
Érettségi bizonyítvánnyal és dajkai szakképesítéssel rendelkezik:	2 fő
Érettségi bizonyítvánnyal rendelkezik:	3 fő + 1 fő
Szakmunkásképző végzettséggel és dajkai szakképesítéssel rendelkezik:	3 fő
Szakmunkásképző végzettséggel rendelkezik:	1 fő

Pedagógiai asszisztens: 3 fő

Az egyéb pedagógiai munkát segítők végzettség szerinti megoszlása:	
Pedagógiai asszisztensi bizonyítvánnyal rendelkezik:	2 fő
Pedagógiai végzettséggel rendelkezik:	1 fő

Egyéb nevelő-oktató munkát segítők száma: 7 fő

Az egyéb pedagógiai munkát segítők végzettség szerinti megoszlása:	
Érettségi bizonyítvánnyal rendelkezik:	4 fő
Szakmunkásképző végzettséggel rendelkezik:	3 fő

II. A PROGRAM JOGSZABÁLYI ALAPJA

- 2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről
- 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról
- 277/1997. (XII. 22.) kormányrendelet a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről
- 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról

III. ÁLTALÁNOS ELVEK

1. A pedagógus továbbképzés célja:

A pedagógus-továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához, az intézmény tevékenységének megszervezéséhez, ellátásához, vezetési feladatainak elvégzéséhez, az Óvodai Nevelési Országos Alapprogram és a Pedagógiai Program magas szintű megvalósításához.

2. A továbbképzési program célkitűzése:

A pedagógus és nem pedagógus munkatársak továbbképzési rendszerének olyan kialakítása és működtetése, amely épít a pedagógusok országos továbbképzési rendszere által biztosított lehetőségekre, kötelezettségekre. Biztosítja az intézmény pedagógiai célkitűzéseinek elérését a munkatársak egyéni elképzeléseivel összhangban.

3. A továbbképzési program időtartama:

2018. szeptember 01. – 2023. augusztus 31.

A továbbképzésre vonatkozó elvek:

Óvodánk továbbképzési programja középtávon (öt évre) rögzíti az intézmény pedagógusainak pedagógus – továbbképzésre vonatkozó tervezetét és az ehhez kapcsolódó feladatokat.

- A jogszabály a továbbképzési programnak alárendeli az egyéves beiskolázási tervet.
- A továbbképzési programot és a beiskolázási tervet az intézmény vezetője készíti el.
- Az ötéves továbbképzési terveket tartalmazó továbbképzési programot a nevelőtestület véleményezi, a fenntartó fogadja el.
- Az elfogadás előtt az intézmény vezetője beszerzi a közalkalmazotti tanács és a szakszervezet véleményét.
- A beiskolázási terv a továbbképzési program része, egy nevelési évre vonatkozik, meghatározza az intézmény pedagógusai által elvégzendő továbbképzési feladatokat.
- A beiskolázási tervet minden év március 15-ig kell elkészíteni, elfogadtatni.

4. A továbbképzési kötelezettség keletkezése és teljesítése:

- A pedagógus a pedagógus munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben az ötvenötödik életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig vesz részt az Nkt. 62. § (2) bekezdésében szabályozott továbbképzésben.
- Az a pedagógus, aki pedagógus szakvizsgát tett, a szakvizsgát követő 7 évben nem köteles továbbképzésen részt venni.
- Az a pedagógus, aki képzési kötelezettségét nem teljesíti, annak alkalmatlanság címén megszűnhet jogviszonya.
- A pedagógus a továbbképzési kötelezettségét, szakértemének gyarapítását, elmélyítését, egyrészt önképzés, másrészt szervezett lehetőségek igénybevételével valósítja meg.
- A hétévenkénti továbbképzés- egy vagy több továbbképzés keretében - legalább százhúsz tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg.
- A továbbképzési kötelezettség teljesítése szempontjából olyan továbbképzés vehető figyelembe, amit az oktatásért felelős miniszter jóváhagyott és a program alkalmazására engedélyt adott.

Továbbképzési ciklusok számításának szabályai

- Akik 1991.01.01. előtt szerezték első pedagógus diplomájukat, azoknak 1998.09.01-én kezdődött az első ciklus.

5. A továbbképzési kötelezettség teljesítésének lehetőségei:

1.Szakmai megújító képzés
2.Nem szakmai megújító képzés

1. a következő, bármelyik további szakképzettség vagy szakképesítés körébe tartozó:
   - a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű vizsga letételét igazoló oklevél,
   - a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettségnek és szakképzettségnek megfelelő, magasabb felsőfokú végzettségi szintet biztosító képzési ciklusban szerezhető további oklevél,
   - a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség megléte esetén további, a pedagógus-munkakör, a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakör, a vezetői feladatok ellátásához szükséges, felsőfokú végzettségi szintet igazoló oklevél vagy szakirányú továbbképzésben szerzett oklevél,

- az Nkt. 98–99. §- ában felsorolt végzettség, szakképzettség mellett az Nkt. 3. mellékletében meghatározott felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség,
- a pedagógus szakmai felkészültségét, képességeit, készségeit fejlesztő vagy új pedagógus szakképzettség megszerzését megalapozó, a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (a továbbiakban: nemzeti felsőoktatásról szóló törvény) 42. § (2) bekezdése szerinti részismeret megszerzésére irányuló, legalább harminc kreditpontot eredményező képzés elvégzését igazoló okirat,
- az információ-technológiai eszközök nyújtotta előnyök teljes körű kihasználása érdekében az informatikai írástudást szolgáló Európai Számítógép-használói Jogosítvány: ECDL, ECDL START vagy ECDL Select elvégzését igazoló okirat,
- az idegennyelv-tudást igazoló államilag elismert nyelvvizsgáztatásról és a külföldön kiállított, idegennyelv-tudást igazoló nyelvvizsga-bizonyítványok Magyarországon történő honosításáról szóló kormányrendelet szerinti legalább B1 szintű nyelvtudást igazoló okirat,
- a kultúráért felelős miniszter által akkreditált továbbképzés elvégzését igazoló okirat, valamint a felsőoktatási intézmény által folytatott, kulturális területre vonatkozó képzések, szakirányú továbbképzések elvégzését igazoló oklevél megszerzésével.

2. A hétévenkénti továbbképzés teljesíthető még:

- egy vagy több továbbképzés keretében - legalább százhúsz tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg.
- A hétévenkénti továbbképzés teljesítésébe beszámító képzéseken előadóként való részvétellel, a képzés szervezője által kiállított igazolás alapján.

A hétévenkénti továbbképzés legfeljebb 25%- a teljesíthető együttesen:

- köznevelési kutatást támogató ösztöndíjas programban való részvétellel,
- gyakornoki felkészítésben szakmai segítőként való részvétellel,
- nem szervezett, a szakmai felkészültség gyarapítását, képesség fejlesztését célzó tevékenységgel (a továbbiakban: önképzés), amely megvalósulhat mások tapasztalatainak megfigyelésével foglalkozáslátogatás vagy munkaformák, eljárások, technikák, módszerek saját gyakorlatban való kipróbálásával és bemutatásával (bemutató foglalkozás),
- harminc foglalkozási óránál rövidebb, nem akkreditált képzésben való részvétellel, amennyiben a képzési idő legalább az öt órát eléri,
- a köznevelési intézmény felkérésére szervezett szaktanácsadói tevékenység keretében az érintett nevelőtestület, illetve pedagógusközösség számára nyújtott szaktanácsadáson történő részvétellel, feltéve, hogy az elemző értékelő tevékenység az érintett pedagógusok részvételével történik.

A felsoroltakon való részvétel esetében a továbbképzés beszámításához az szükséges, hogy a munkáltató a részvételről kiállított okirat vagy a képzési program, illetve a résztvevő írásbeli beszámolója vagy a kutatást vezető intézmény, kutatóhely igazolása, a szaktanácsadó értékelése, elemzése alapján a továbbképzést elfogadja.

Vezetőképzés

Pedagógus-szakvizsgára történő felkészítés, pedagógus-szakvizsga megléte esetén másik olyan pedagógus-szakvizsgára történő felkészítés, amelynek során intézményvezetői szakképzettséget lehet szerezni.

Vezetőképzés lehet:

- a felsőoktatás keretében folyó, a jogi, a közgazdasági, a pénzügyi szakképzettség megszerzésére irányuló felkészítő képzés,
- valamint a legalább hatvan órás felkészítést biztosító minden olyan képzés, amely biztosítja a köznevelési intézmények vezetéséhez szükséges tanügy-igazgatási, korszerű pedagógiai szervezési, korszerű pedagógiai taneszköz alkalmazási ismeretek elsajátítását.

A köznevelési intézmény vezetőjének olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul a vezetői ismeretek megszerzéséhez, a vezetői jártasságok elsajátításához (a továbbiakban: vezetőképzés).

6. A pedagógus jogai, kötelezettségei:

A pedagógus kötelessége, hogy:

- a jogszabályban meghatározottak szerint hétévenként egy alkalommal részt vegyen a továbbképzésben, írásban kérje felvételét az óvoda továbbképzési programjába, beiskolázási tervébe.

A pedagógus joga, hogy:

- akkor is kérheti felvételét a beiskolázási tervbe, ha nem áll fenn a továbbképzési kötelezettsége,

A továbbképzési program egységben kezelendő:

- a minden év március 15-ig elkészített beiskolázási tervvel.
- a pedagógusok végzettségének, képzettségének nyilvántartásával.

7. Beiskolázási terv

A továbbképzések ütemezését az éves beiskolázási terve tartalmazza:

- Azon közalkalmazottak nevét és munkakörét, akiknek a továbbképzésben való részvételét tervezik
- A tervezett továbbképzés megjelölését
- A tervezett továbbképzés várható kezdő és befejező időpontját
- A várható távollét idejét
- A helyettesítés rendjét.

A beiskolázási tervről a közalkalmazotti tanács, a szakszervezet véleményét ki kell kérni.

A beiskolázási tervben előnyben kell részesíteni azt a pedagógust,

- akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
- akinek a hétévenkénti továbbképzésen való részvételét a munkáltató elrendelte,
- aki szakvizsgába beszámítható továbbképzésbe jelentkezik,
- akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges,
- aki a Pedagógiai Program megvalósításához kapcsolódó továbbképzésre jelentkezik.

Túljelentkezés esetén a programba való felvételnél figyelembe vesszük:

- az óvoda Pedagógiai Programjának pedagógusokkal szemben támasztott igényeit,

- az előző továbbképzés dátumát (az élvez elsőbbséget, aki régebben vett részt továbbképzésen, illetve szakvizsgába beszámítható képzésben akar részt venni).
- a feltételek megléte esetén nem tagadható meg a felvétele annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésre a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez.

A beiskolázási tervbe az a pedagógus vehető fel, aki továbbképzésre kötelezett, írásban kérte felvételét, és megfelel a továbbképzés feltételeinek.
A továbbképzésbe bekapcsolódhatnak a felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező, a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottak is.

Az intézmény vezetője a beiskolázási tervbe való felvételről, illetve annak kihagyásáról írásban értesíti az érintetteket.

IV. A TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM RÉSZEI:

A továbbképzési program négy részből áll.

1. **Szakvizsgára vonatkozó alprogram**
2. **Továbbképzésre vonatkozó alprogram**

1. Szakvizsgára vonatkozó alprogram

A pedagógusok továbbképzésének egyik lehetősége: a pedagógus szakvizsga.

Célunk: A szakvizsgára történő felkészítés hozzájárul az alap- és mesterképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez, kiegészítéséhez, a pedagógus-munkakörrel együtt járó feladatok ellátásához szükséges gyakorlat, képesség, a pedagógus pályára való alkalmasság fejlesztéséhez, továbbá bármelyik felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel betölthető pedagógus-munkakörben hasznosítható, az alap- és mesterképzésben szerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismereteket nyújt.

A szakvizsgára történő felkészítés a felsőoktatásról szóló törvény szerinti szakirányú továbbképzés keretében történik.

1. 1. A pedagógus – szakvizsgára vonatkozó elvek:

- A szakvizsga megszerzése egyetlen pedagógus számára sem kötelező.
- A szakvizsga egy lehetőség a szakmai továbblépésre és a továbbképzésre.
- A pedagógus szakvizsgával egyenértékű a felsőfokú szakirányú továbbképzésben megszerzett szakképzettség.

Kiemelten támogatja óvodánk vezetősége azon szakképzéseken való részvételt, amelyek a Pedagógiai Programunk megvalósításához nyújtanak szakirányú ismereteket.

Intézményünk az elkövetkezendő években a következő szakvizsgákat kiemelten támogatja:

- logopédiai szak,
- gyógypedagógiai szak,
- tehetségszakértő szak,
- Differenciáló- fejlesztő pedagógiai szak,
- tehetséggondozó szak,
- gyógytestnevelés.

Intézményünkben nevelési évenként 1 vagy 2 fő költségtérítéses szakvizsga megszerzését támogatjuk.

1. 2. A szakvizsgára történő felkészítésben való részvétel szervezése
A szakvizsgára történő felkészítésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel, valamint legalább három év pedagógus munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal.

Szakmai gyakorlatként bármilyen nevelési-oktatási intézményben pedagógus munkakörben tényleges munkavégzéssel eltöltött időt figyelembe kell venni.
A szakmai gyakorlat időtartamába nem számít be az a közalkalmazotti jogviszony, illetve munkaviszony, amelynek harminc napot meghaladó a szünetelésének időtartama.

Nem számítható be a szakmai gyakorlat időtartamába a pedagógus munkakörben eltöltött időnek az az időtartama sem, amely alatt a pedagógus foglalkoztatása nem érte el a kötött munkaidő huszonöt százalékát.

- Törekszünk arra, hogy az intézményben minél több szakvizsgázott pedagógus legyen.
- A szakvizsgázni szándékozók közül előnyt élvez annak a kérelme, aki hosszú távon, magas színvonalon végzi szakmai munkáját, valamint aki mentorpedagógusi szakvizsgára készül.
- Támogatjuk azokat a szakvizsgát adó képzéseket, melyek a megyében kerülnek megszervezésre.
- Támogatjuk azokat a szakvizsgát adó képzéseket, melyek a tanítási szünetek idejére esnek vagy a tanítási időszakban péntek délután és hétvégén zajlanak.
- Törekszünk arra, hogy a kínálatból kiválasszuk a szakmailag magas színvonalú, de alacsonyabb költségű képzéseket.

Ebben a ciklusban szakvizsgára több jelentkezés történt.

1.3. Szakvizsga megszerzésére vonatkozó finanszírozási alprogram

Pénzügyi rendelkezések

- A kormányrendelet 16.§ (1) bekezdése alapján a pedagógus-továbbképzés az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentes.
- (2) A pedagógus-továbbképzési költségek fedezéséhez hozzájárulhat a központi költségvetés, a fenntartó, a munkáltató. A más által nem fedezett költségeket a résztvevő viseli.
- A támogatás mértéke: 80-100% lehet.
- A részvételi díjhoz történő hozzájárulás meghaladhatja a részvételi díj nyolcvan százalékát, ha:
  - az ehhez szükséges fedezetet a fenntartó többlet - költségvetési támogatás nélkül biztosítani tudja,
  - az ehhez szükséges fedezetet az intézmény alapítványi forrásaiból biztosíthatja,
  - a szükséges fedezet pályázati úton biztosítható,
  - a pedagógus a munkáltató által meghatározott munkakörhöz kapcsolódó vagy más olyan továbbképzésben vesz részt, amely a foglalkoztatási gondok megoldását szolgálja, feltéve, hogy helyettesítésére nincs szükség, továbbá a továbbképzésben

való részvétel miatt munkavégzésének rendjét nem kell átszervezni, valamint ha a munkáltatóval tanulmányi szerződést kötött.

- Amennyiben a képzésen részt vevő dolgozó hosszabb idő alatt végez (pl. félévet ismétel), azt neki kell fizetni.
- A képzés elvégzéséről a dolgozó köteles tanúsítványt (igazolást, oklevelet, stb.) bemutatni.
- Amennyiben nem végzi el eredményesen a képzést, az óvoda által nyújtott támogatást vissza kell fizetnie az intézménynek
- Az a pedagógus is jelentkezhet továbbképzésre, aki nem szerepel a továbbképzési tervben, de nem tarthat igényt a fenti támogatásokra.

Intézményünkben nevelési évenként 1 fő költségtérítéses szakvizsga megszerzését tudjuk támogatni (80-100% között) a rendelkezésre álló költségvetésből.
2 fő esetén a fenti rendelkezésre álló összeget megosztva támogatjuk a szakvizsgázókat.

1. 4. Szakvizsgára történő felkészítésben résztvevők helyettesítésére vonatkozó alprogram

Nevelőtestületünk a szakvizsga képzések kiválasztásánál figyelembe veszi azok időpontját, időtartamát. Előnyben részesítjük azokat, amelyek nem, vagy csak minimális helyettesítést igényelnek, munkaidőn túl elvégezhetők.

- A helyettesítési feladatok megoldásáról az intézményvezető, távolléte esetében a helyettes gondoskodik.
- A rendelkezésre álló humán erőforrás hatékony felhasználásával szeretnénk a legcélszerűbben megvalósítani céljainkat, feladatainkat.
- Előnyben részesítjük azokat a képzéseket, amelyeket olyan időszakban tartanak:
  - amik munkaidőn kívüli időpontban szerveződnek,
  - amikor az óvodában nem folyik nevelő-oktató munka /szombat –vasárnap/
  - ami műszak cserével megoldható.

A távollevő helyettesítéséhez szükséges költségek:
Intézményünkben az óvodapedagógusok helyettesítése a pedagógusok kötött munkaidőnek neveléssel-oktatással le nem kötött részében elrendelhető eseti helyettesítés (személyenként heti 4 óra) terhére történik, túlóradíj vagy helyettesítési díj nélkül.
A helyettesítés tehát nem jár költségekkel.

- Helyettesítés pályázatból történő finanszírozása.
  A helyettesítés tehát nem terheli az intézmény költségvetését.
  A kifizetés a pályázatokban foglaltak alapján történhet.
- Az elrendelhető eseti helyettesítéseken túli helyettesítés kifizetése a mindenkori jogszabályi előírások és az intézményi költségvetési lehetőségeinek megfelelően történhet.

2. Továbbképzésre vonatkozó alprogram

Célunk: A pedagógus-továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van:

- a mindennapi nevelő – oktató munkánkhoz
- az intézmény tevékenységének megszervezéséhez

- a mérési értékelési feladatok elvégzéséhez
- a tehetségsegítő munkához
- az intézményirányítási, vezetési feladatainak ellátásához.

Kiemelten támogatja óvodánk vezetősége azon továbbképzéseken való részvételt, amelyek a Pedagógiai Programunk megvalósításához nyújtanak szakismereteket a következő területeken:

- Gyermektorna
- Gyógytestnevelés
- Bábjáték
- Drámajáték
- Gyermektánc, néptánc
- Játék és szabadidő szervező
- Nyelv és beszédfejlesztő
- Fejlesztő pedagógia
- Zeneóvodai fejlesztő
- Zeneterápiás fejlesztő
- Egyéni differenciáló fejlesztő
- Művészetekre nevelő-fejlesztő
- Tehetségfejlesztés, tehetséggondozás
- Sakk
- Matematika
- Mozgásfejlesztő
- BTM megelőzését, kezelését elősegítő
- Mérés- ellenőrzés-értékelés
- minősítéssel kapcsolatos
- szakértői
- szaktanácsadással kapcsolatos
- önértékeléssel kapcsolatos
- kommunikációs technikák
- felzárkóztatás
- foci, edzői képzés
- logopédia
- vizuális játékok
- konfliktuskezelés, probléma megoldási technikák
- viselkedésrendezés
- élménypedagógia
- mentálhigiénés képzés
- mese feldolgozás, meseterápia
- mentorképzés
- inkluzív pedagógia
- agressziómentes kommunikáció
- óvoda-iskola átmenet
- család és intézményes nevelés
- IKT eszközök
- számítógépes ismeretek

2.1. A pedagógus továbbképzés törvényi szabályozása:

Az Nkt. 62.§ (2) bekezdése alapján a pedagógus hétévenként legalább egy alkalommal - jogszabályban meghatározottak szerint - továbbképzésben vesz részt.
Megszüntethető - munkaviszony esetében felmondással, közalkalmazotti jogviszony esetében az alkalmatlanság jogcímén történő felmentéssel - annak a pedagógusnak a munkaviszonya, közalkalmazotti jogviszonya, aki a továbbképzésben önhibájából nem vett részt, vagy tanulmányait nem fejezte be sikeresen. Az első továbbképzés az első minősítés előtt kötelező.

Mentesül a továbbképzési kötelezettség alól az a pedagógus, aki betöltötte az 55. életévét. (Nkt. 97.§.(16))
Nem kell továbbképzésben részt venni annak a pedagógusnak, aki pedagógus szakvizsgát tett, a vizsgák letétele utáni hét évben.
A továbbképzési rendszer működtetésével kapcsolatos alapvető szabályozást a 277/1997. (XII. 22.) kormányrendelet rögzíti.

A pedagógus továbbképzési rendszer legfontosabb elemei a következők:

- Hétévenként (hét éven belül) kötelező a pedagógusok számára.
- A pedagógusok kötelező továbbképzésében azok a pedagógusok kötelesek részt venni, akik 1991. december 30-a előtt szerezték meg pedagógus szakképesítésüket.
- 1991. december 30-a után szakképesítést szerzett pedagógusok számára a képzési kötelezettség a pedagógusdiploma betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember 1-jétől kezdődik.

A továbbképzés szakaszai:

- Az egyes pedagógusra vonatkozó hétéves továbbképzési szakasz azt határozza meg, hogy az adott személynek mely időszakon belül kell teljesítenie a továbbképzésen való részvételi kötelezettséget.
- A továbbképzés ütemezéséről a munkáltató írásban értesíti a pedagógust, vagy írásban kéri a pedagógus. A hétéves kötelezettség időtartama a pedagógus diplomájának megszerzését követő 7. év szeptember 01.-én kezdődik.
- Azoknál, akik 1990. december 30. után végeztek, a kezdő időpont meghatározásánál mindig az első olyan oklevél az irányadó, amellyel a pedagógus munkakört be lehet tölteni. Azoknál, akik 1990. december 01. előtt végeztek, ott a ciklus 1998. június 01. indul.

A képzések anyagi támogatása nem minden esetben lehetséges, viszont szabadidő biztosításával hozzájárulunk a tanfolyam sikeres elvégzéséhez.

Az intézmény csak akkor tud anyagi támogatást nyújtani a továbbképzésben résztvevőnek, ha azt az intézmény költségvetése lehetővé teszi. Elsődleges szempont az intézmény biztonságos működtetése.

2.2. Továbbképzésben való részvételre vonatkozó finanszírozási alprogram

- **Csak azok a továbbképzések támogathatók, amelyek akkreditáltak.**
- A képzés elvégzéséről a dolgozó köteles tanúsítványt (igazolást, oklevelet, stb.) bemutatni.

Pénzügyi rendelkezések

- Az Nkt. 97.§ (16.) bekezdése alapján a pedagógus-továbbképzés az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentes.
- A pedagógus-továbbképzési költségek fedezéséhez hozzájárulhat a központi költségvetés, a fenntartó, a munkáltató. A más által nem fedezett költségeket a résztvevő viseli.
- Ha a továbbképzésben való részvétel a pedagógus minősítéséhez szükséges, a részvételi díj teljes összege finanszírozható.
- A szükséges fedezet pályázati úton biztosítható.

A továbbképzésben való részvétel kötelező a következő pedagógusok számára:
A második ciklus teljesítésénél előnyben részesítendő pedagógusok:

	Név	Szül. év.	Ciklus idejének vége	Teljesített órák	Hiányzó órák
1.	Mózes Nóra	1975.12.03	2019. 08.31.	**75**	**45**
2.	Kompár Mónika	1972.01.30	2020. 08. 31.	**70**	**50**
3.	Kékiné Török Edit	1967.02.25	2024. 08. 31.		**120**
4.	Kiss Attiláné	1969.02.26	2023. 08. 31.		**120**
5.	Perpék Katalin	1969.01.11	2023. 08. 31.		**120**

A továbbképzésben való részvétel nem kötelező a következő nevelők számára:

A következők mentesülnek a továbbképzés alól az Nkt.97§. (16) törvény rendelkezése alapján:

	Név	Szül. év.	nem kötelezhető
1.	Kovácsné Elek Margit	1956.12.25	2012-től
2.	Nagy Zoltánné	1959.06.28	2014-től
3.	Ribár Istvánné	1961.04.29	2016-tól
4.	Lakatos Attiláné	1964.08.10	2019-től
5.	Fekete Józsefné	1965.01.08	2020-tól
6.	Kosztinné Riskó Edit	1966.03.19	2021-től
7.	Nagyné Ambrus Györgyi Ilona	1966.12.03	2021-től
8.	Kékiné Török Edit	1967.02.25	2022-től
9.	Pártosné Péterszegi Tünde	1967.01.18	2022-től

A továbbképzések ütemezését az éves beiskolázási terv tartalmazza.

2.3. Továbbképzésben résztvevők helyettesítésére vonatkozó alprogram

Nevelőtestületünk a továbbképzések kiválasztásánál figyelembe veszi azok időpontját, időtartamát. Előnyben részesítjük azokat, amelyek nem, vagy csak minimális helyettesítést igényelnek, munkaidőn túl elvégezhetők.

- A helyettesítési feladatok megoldásáról az intézményvezető, távolléte esetében a helyettes gondoskodik.
- A rendelkezésre álló humán erőforrás hatékony felhasználásával szeretnénk a legcélszerűbben megvalósítani továbbképzési céljainkat, feladatainkat.
- Előnyben részesítjük azokat a képzéseket, amelyeket olyan időszakban tartanak:
  - amik munkaidőn kívüli időpontban szerveződnek,
  - amikor az óvodában nem folyik nevelő-oktató munka /szombat –vasárnap/

- ami műszak cserével megoldható.

A távollevő helyettesítéséhez szükséges költségek:

Intézményünkben a pedagógusok helyettesítése a pedagógusok kötött munkaidőnek neveléssel-oktatással le nem kötött részében elrendelhető eseti helyettesítés (személyenként heti 4 óra) terhére történik, túlóradíj vagy helyettesítési díj nélkül.
A helyettesítés tehát nem jár költségekkel.

- Helyettesítés pályázatból történő finanszírozása.
  A helyettesítés tehát nem terheli az intézmény költségvetését.
  A kifizetés a pályázatokban foglaltak alapján történhet.
- Az elrendelhető eseti helyettesítéseken túli helyettesítés kifizetése a mindenkori jogszabályi előírások és az intézményi költségvetési lehetőségeinek megfelelően történhet.

A kormányrendelet 16.§ (1) bekezdése alapján a pedagógus-továbbképzés az **állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentes.**

A következő 5 éves ciklust, nevelési évekre való bontásban a következőképpen tervezzük megvalósítani:

Kötelezettek neve:	**ciklus**	**2018/19**	**2019/20**	**2020/21**	**2021/22**	**2022/23**	**teljesítés**	**hiányzó**
Kompár Mónika	2014.09.01 - 2021. 08. 31.	x	x	x			**70**	**50**
Kékiné Török Edit	2016. 09.01 2023. 08. 31.	x	x	x	x			**120**
Kiss Attiláné	2016.09.01 - 2023. 08. 31.	x	x	x	x	x		**120**
Perpék Katalin	2016.09.01 - 2023. 08. 31.	x	x	x	x	x		**120**
Kosztinné Riskó Edit	2017.09.01- 2024. 08. 31.	x	x	x				
Nagyné Ambrus Györgyi Ilona	2017.09.01- 2024. 08. 31.	x	x	x				
Krizsán Gabriella	2018.09.01 - 2025. 08. 31.	x	x	x	x	x		
Lakatos Attiláné	2018.09.01 - 2025. 08. 31.	x						
Fekete Józsefné	2012.09. 01 - 2019. 08. 31. 2019.09.01 – 2026. 08.31.		x				2015-ben	
Pártosné Péterszegi Tünde	2012.09.01 - 2019. 08. 31. 2019.09.01 – 2026. 08.31.		x	x	x		2016-ban	
Petrovné Elek Magdolna	2019.09.01 - 2026. 08. 31.		x	x	x	x		
Czentyéné Domokos Tünde	2020. 09. 01 - 2027. 08. 31.			x	x	x		
Horváthné Bazsa Johanna Lídia	2021. 09.01 - 2028. 08. 31.				x	x		

Kötelezettek neve:	**ciklus**	**2018/19**	**2019/20**	**2020/21**	**2021/22**	**2022/23**	**teljesítés**	**hiányzó**
Jurás Ágnes	2023. 09.01 - 2030. 08. 31.							
Mózes Nóra	2024. 09.01 - 2031. 08. 31.							
Kovácsné Elek Margit	2012-től nem kötelezhető							
Nagy Zoltánné	2014-től nem kötelezhető							
Ribár Istvánné	2016-tól nem kötelezhető							
Támogatottak neve a mester fokozat miatt:	**munkakör**	**2018/19**	**2019/20**	**2020/21**	**2021/22**	**2022/23**		
Lakatos Attiláné	Óvodapedagógus, szakértő	x	**x**	**x**	**x**	**x**		
Kovácsné Elek Margit	Óvodapedagógus, szakértő	x	**x**	**x**	**x**	**x**		
Támogatottak a tehetséggondozás miatt:	**munkakör**	**2018/19**	**2019/20**	**2020/21**	**2021/22**	**2022/23**		
	Óvodapedagógusok 19 fő	Tehetség-fejlesztés, tanfelü-gyelet önértéke-lés	Tehetség-fejlesztés, tanfelü-gyelet önértéke-lés	Tehetség-fejlesztés, tanfelü-gyelet önértéke-lés	Tehetség-fejlesztés, tanfelü-gyelet önértéke-lés	Tehetség-fejlesztés, tanfelü-gyelet önértéke-lés		

Az egyes továbbképzések 10, 15, 30, 60, 120 órás időkeretben valósulnak meg

V. AZ INTÉZMÉNY NYILVÁNTARTÁSI KÖTELEZETTSÉGE

Az intézmény a továbbképzésekről az alábbi dokumentumokat köteles vezetni elektronikusan vagy papír alapon:

- Nyilvántartás a továbbképzésben való részvételről és a továbbképzés teljesítéséről
- Nyilvántartás a pedagógus munkakörben foglalkoztatottak által felsőoktatási intézményben szerzett oklevelekről
- Nyilvántartás azon személyekről, akik a hétévenkénti továbbképzésre vonatkozó rendelkezések hatálya alá tartoznak.

ÉRVÉNYESSÉGI RENDELKEZÉSEK

Jelen Továbbképzési Program érvényességi ideje

2018. szeptember 01. napjától lép hatályba, és érvényessége 2023. augusztus 31-ig terjedő időszakra szól.

A Továbbképzési program felülvizsgálata

- A továbbképzési program felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor.

- A Programban szereplő feladatok végrehajtásának ellenőrzése, értékelése ötévente történik.

A Továbbképzési program módosítására akkor kerül sor

- amikor a jogszabály módosítás előírja.
- amennyiben a Továbbképzési Program megvalósulásának ellenőrzésekor, értékelésekor nyert eredmény szükségessé teszi.
- amennyiben a nevelőtestület egyharmada kéri.

A Továbbképzési program nyilvánossága

A Továbbképzési Program megtalálható az óvodatitkári irodában.

Az öt évre vonatkozó továbbképzési programot a nevelőtestület és Közalkalmazotti Tanács véleményezte és azt javasolja fenntartónak elfogadásra.

Debrecen, 2017. január 19.

SÍPOS UTCAI ÓVODA 4034 Debrecen, Sípos u. 6.

..... Intézményvezető

..... Közalkalmazotti Tanács elnök

..... Szakmai munkaközösség vezető